

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΜΕΤΟΧΩΝ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ SAINT – GOBAIN 2024

ΤΟΠΙΚΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Saint – Gobain αναμένεται να υλοποιήσει προσφορά μετοχών της στο πλαίσιο του προγράμματος προσφοράς μετοχών σε εργαζομένους του Ομίλου Saint – Gobain, με βάση την απόφαση του διευθύνοντος συμβούλου της εταιρείας που αναμένεται να ληφθεί την 11^η Μαρτίου 2024. Κατωτέρω, θα βρείτε σύντομη περιγραφή των αναμενόμενων όρων της προσφοράς, τοπικές πληροφορίες της προσφοράς, καθώς και βασικές πληροφορίες φορολογικού περιεχομένου που αφορούν την προσφορά.

Περίληψη της Προσφοράς

Παρακαλούμε συμβουλευτείτε από κοινού το ενημερωτικό φυλλάδιο και κάθε άλλο έγγραφο που σας έχει διανεμηθεί.

Προσφορά των μετοχών αποκλειστικά σε εργαζομένους

Οι μετοχές που πρόκειται να προσφερθούν μέσω του παρόντος Προγράμματος Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους είναι κοινές, νεοεκδοθείσες μετοχές της Compagnie de Saint – Gobain, εταιρείας συσταθείσας στη Γαλλία, εισηγμένης στο Euronext Paris (χρηματιστήριο των Παρισίων), με έδρα στην οδό Tour Saint-Gobain 12 place de l'Iris, 92400 Courbevoie. Περισσότερες πληροφορίες για τον εκδότη βρίσκονται διαθέσιμες στη σελίδα <https://www.saint-gobain.com/en>. Οι μετοχές της Saint – Gobain αναμένεται να προσφερθούν σε όλους τους επιλέξιμους εργαζομένους των συμμετεχόντων εταιρειών του Ομίλου Saint – Gobain, δυνάμει αύξησης μετοχικού κεφαλαίου, στην οποία συμμετέχουν αποκλειστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι. Στη χώρα σας, το Πρόγραμμα Προσφοράς Μετοχών σε Εργαζομένους Saint – Gobain αναμένεται να υλοποιηθεί ως «κλασικό» πρόγραμμα.

Ο μέγιστος αριθμός μετοχών που θα προσφερθούν στο πλαίσιο του προγράμματος 2024 PEG είναι 6.500.000 κοινές, νεοεκδοθείσες μετοχές.

Σε περίπτωση που ο αριθμός των ζητούμενων μετοχών υπερβεί τις προσφερόμενες μετοχές, ο αριθμός των μετοχών που έχουν ζητηθεί ενδέχεται να μειωθεί. Στην περίπτωση αυτή, κάθε συμμετέχων θα ενημερωθεί προσωπικά.

Επιλεξιμότητα

Επιλέξιμους εργαζομένους αποτελούν όλοι οι τρέχοντες εργαζόμενοι της Saint – Gobain, καθώς και οι εργαζόμενοι των συμμετεχόντων θυγατρικών, στις οποίες η εταιρεία έχει άμεση ή έμμεση πλειοψηφική συμμετοχή, με την επιφύλαξη, σε κάθε περίπτωση, ελάχιστης περιόδου απασχόλησης των εργαζομένων τριών μηνών. Η περίοδος αυτή μπορεί να είναι αδιάλειπτη ή να υπολογίζεται αθροιστικά. Βάση υπολογισμού της ανωτέρω περιόδου αποτελεί το διάστημα από 1^η Ιανουαρίου 2024 έως την τελευταία ημέρα της περιόδου εγγραφής, κατά την οποία ο εργαζόμενος θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να διατηρεί σχέση εργασίας με τον Όμιλο.

Η συμμετοχή στην προσφορά δε θα έχει καμία επίπτωση, είτε θετική είτε αρνητική, στη σχέση εργασίας σας με τον όμιλο Saint – Gobain. Καμία πληροφορία που συμπεριλαμβάνεται στο παρόν έγγραφο ή σε οποιοδήποτε άλλο υλικό που έχει διανεμηθεί στους εργαζομένους σε σχέση με την παρούσα προσφορά δεν παρέχει οποιοδήποτε δικαίωμα ή αξίωση αναφορικά με τη σχέση εργασίας σας. Η συμμετοχή στο πρόγραμμα είναι διακριτή και δεν αποτελεί μέρος οποιασδήποτε σύμβασης εργασίας.

Περίοδος Εγγραφής

Η περίοδος εγγραφής αναμένεται να διαρκέσει από τις 11 Μαρτίου 2024 έως τις 25 Μαρτίου 2024 (συμπεριλαμβανομένης). Προκειμένου να συμμετάσχετε στην παρούσα προσφορά, θα πρέπει να εγγραφείτε έως τις 25 Μαρτίου 2024.

Τιμή Εγγραφής

Η τιμή εγγραφής των μετοχών της Saint – Gobain θα οριστεί με έκπτωση 20% επί της «τιμής αναφοράς». Η τιμή αναφοράς βασίζεται στη μέση τιμή ανοίγματος των μετοχών της Saint – Gobain στο Euronext Paris των προηγούμενων 20 ημερών από την ημερομηνία της απόφασης προσδιορισμού της τιμής που αναμένεται να ληφθεί στις 11 Μαρτίου 2024.

Το αντίτιμο των μετοχών θα καταβληθεί σε Ευρώ.

Χρηματοοικονομικές Πληροφορίες

Προτού λάβετε την απόφαση για τη συμμετοχή σας στο πρόγραμμα, θα πρέπει να συμβουλευτείτε το φορολογικό σας σύμβουλο, λογιστή ή άλλον επαγγελματία, σε περίπτωση που έχετε οποιαδήποτε απορία σχετικά με την επιλογή σας. Η απόφαση σχετικά με τη συμμετοχή σας είναι απολύτως προσωπική, με βάση τις δικές σας περιστάσεις κι οποιαδήποτε ανεξάρτητη συμβουλή ενδεχομένως ζητήσετε. Η επένδυση σε μετοχές συνεπάγεται οικονομικούς κινδύνους και η αξία των μετοχών σας ενδέχεται να αυξηθεί ή να μειωθεί. Η Saint – Gobain δεν παρέχει οποιαδήποτε σύσταση, συμβουλή ή εγγύηση σχετικά με την αποκόμιση κέρδους κατά τη ρευστοποίηση των μετοχών σας (κατόπιν λήξης της περιόδου διακράτησης ή σε οποιαδήποτε άλλη στιγμή).

Συμμετοχή εργοδότη (αντιστοιχούσα συνεισφορά)

Σε περίπτωση που αποφασίσετε να επενδύσετε στο «κλασικό» πρόγραμμα, ο εργοδότης σας θα συμμετέχει στην επένδυσή σας κατά πρόσθετο αναλογικό ποσό ως εξής:

Συμμετοχή εργοδότη στο κλασικό πρόγραμμα – ΕΥΡΩ

| ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ REG 2024 ΕΛΛΑΔΑ | | |
|----------------------------------|--|---|
| ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ | % ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ | ΜΕΓΙΣΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ |
| ΕΩΣ € 200 | 50% | 100 € |

Η επένδυσή σας υπόκειται σε ανώτατο όριο επένδυσης

Θα έχετε το δικαίωμα να επενδύσετε έως του 25% των μεικτών αποδοχών σας για το έτος 2023 ή των προβλεπόμενων μεικτών αποδοχών σας για το έτος 2024 (συμπεριλαμβανομένων και των bonus). Η αντιστοιχούσα συμμετοχή του εργοδότη, όπου υφίσταται, δε συνυπολογίζεται σε αυτό το όριο του 25%.

Μέθοδος Πληρωμής

Το αντίτιμο των μετοχών θα πρέπει να καταβληθεί σε Ευρώ κατά τους κατωτέρω τρόπους πληρωμής. Μπορείτε να συνδυάσετε τρόπους πληρωμής εάν το ποσό είναι υψηλό.

- Παρακράτηση χρηματικών ποσών από τη μισθοδοσία σας με αποπληρωμή σε 8 δόσεις από τον Μάιο του 2024 έως τον Δεκέμβριο του 2024,
- Τραπεζική κατάθεση πριν την προθεσμία πληρωμής που θα οριστεί από την Compañie de Saint-Gobain σε λογαριασμό που πρόκειται να σας κοινοποιηθεί σε ξεχωριστή επικοινωνία.

Γνωστοποιήσεις αναφορικά με τις Μετοχές

Η παρούσα προσφορά απευθύνεται μόνο σε εργαζομένους του Ομίλου Saint - Gobain και δεν υπόκειται σε καμία υποχρέωση δημοσίευσης ή οιαδήποτε άλλη κανονιστική απαίτηση στην Ελλάδα, εκτός από τη γνωστοποίησή της στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (η «ΕΚ»), σύμφωνα με το άρθρο 1 παράγραφος 4(θ) του Κανονισμού (ΕΕ) 1129/2017 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Ιουλίου 2017 σχετικά με το ενημερωτικό δελτίο που πρέπει να δημοσιεύεται κατά τη δημόσια προσφορά κινητών αξιών ή την εισαγωγή τους προς διαπραγμάτευση και την κατάργηση της Οδηγίας 2003/71/ΕΚ (ο Κανονισμός για τα Ενημερωτικά Δελτία).

Θεματοφυλακή των μετοχών σας

Οι μετοχές σας θα τηρούνται σε λογαριασμό που έχει ανοίξει στο όνομά σας από την Urtevia, μία γαλλική τράπεζα.

Η επένδυσή σας θα υπόκειται σε πενταετή περίοδο διακράτησης

Ως αντάλλαγμα των ωφελημάτων που χορηγούνται στο πλαίσιο της παρούσας προσφοράς, η επένδυσή σας θα υπόκειται σε περίοδο διακράτησης περίπου 5 ετών (ήτοι, μέχρι και την 1^η Μαΐου 2029), κατά τη διάρκεια της οποίας δεν θα μπορείτε να πωλήσετε τις μετοχές σας, παρά μόνο σε περίπτωση συγκεκριμένων γεγονότων πρόωρης εξόδου (βλ. κατωτέρω υπό «Γεγονότα Πρόωρης Εξόδου»).

Λήξη εργασιακής σχέσης

Σε περίπτωση λήξης της εργασιακής σας σχέσης κατά τη διάρκεια της προσφοράς (δηλαδή, κατά την περίοδο από την κοινοποίηση της προσφοράς στους εργαζομένους έως τη λήξη της περιόδου εγγραφής), η εγγραφή σας θα ακυρωθεί, δίχως οποιοδήποτε δικαίωμα αξίωσης αποζημίωσης. Αυτό συνεπάγεται ότι η εγγραφή σας τελεί υπό την προϋπόθεση διατήρησης σχέσης εργασίας (και όχι παραχώρησης εργασίας κατόπιν γνωστοποίησης καταγγελίας αυτής) κατά την ημερομηνία εγγραφής.

Γεγονότα Πρόωρης Εξόδου

Έχετε το δικαίωμα να ζητήσετε την πώληση των μετοχών σας εντός της προαναφερόμενης περιόδου διακράτησης μόνο στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Γάμος εργαζόμενου, συμπεριλαμβανομένης της σύναψης συμφώνου συμβίωσης,
2. Όταν γεννιέται ένα παιδί ή όταν ένα παιδί έρχεται στο σπίτι με σκοπό να υιοθετηθεί, υπό την προϋπόθεση ότι το σπιτικό του εργαζόμενου είναι ήδη οικονομικά υπεύθυνο για τουλάχιστον δύο παιδιά,

3. Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης, εφόσον αυτό το γεγονός συνοδεύεται από δικαστική απόφαση, η οποία διευκρινίζει ότι η μόνη ή η κοινή συνήθης διαμονή ενός τουλάχιστον παιδιού είναι στην οικία του εν λόγω εργαζόμενου,
4. Όταν ο εργαζόμενος, ο/η σύζυγος ή τα παιδιά του, πάσχουν από κάποια αναπηρία, όπως αυτή ορίζεται στο Γαλλικό δίκαιο,
5. Θάνατος του εργαζόμενου ή του/της συζύγου του,
6. Λύση της σύμβασης εργασίας,
7. Όταν ο εργαζόμενος, τα παιδιά του/της ή ο/η σύζυγος χρησιμοποιούν τα ποσά που αποταμιεύθηκαν για τη δημιουργία συγκεκριμένων επιχειρήσεων, όπως προβλέπεται στο Γαλλικό δίκαιο, και
8. Όταν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί τα ποσά που αποταμιεύθηκαν για την απόκτηση ή τη διεύρυνση της κύριας κατοικίας του/της και
9. Σε περίπτωση περιστατικών ενδοοικογενειακής βίας που τελείται κατά του εργαζομένου από τον/την σύζυγο, σύντροφο, πρόσωπο συνδεόμενο από σύμφωνο συμβίωσης ή πρώην σύζυγο, σύντροφο ή πρόσωπο συνδεόμενο από σύμφωνο συμβίωσης.

Τα ανωτέρω είναι μία περίληψη των ισχυόντων γεγονότων πρόωρης εξόδου, που προβλέπονται από το γαλλικό δίκαιο. Η ερμηνεία και εφαρμογή των γεγονότων αυτών θα πρέπει να υλοποιείται κατά τρόπο σύμφωνο με το γαλλικό δίκαιο. Προτού επικαλεστούν ή επιχειρήσουν να επικαλεστούν οποιοδήποτε εκ των ανωτέρω γεγονότων πρόωρης εξόδου, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμβουλευθούν τον εργοδότη τους, ώστε να διαβεβαιώνεται ότι η εκάστοτε περίπτωση πληροί όλες τις προϋποθέσεις που αφορούν κάθε γεγονός πρόωρης εξόδου.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να καταθέσουν αίτηση για την πώληση των μετοχών τους εντός περιόδου έξι μηνών από την επέλευση ενός από τα ανωτέρω αναφερόμενα γεγονότα, εκτός από τις περιπτώσεις θανάτου, ενδοοικογενειακής βίας κατά του εργαζομένου, αναπηρίας ή λύσης της σύμβασης εργασίας (όπου τα ανωτέρω μπορεί να υποβληθούν ανά πάσα στιγμή). Για περαιτέρω πληροφορίες, παρακαλούμε απευθυνθείτε στη διεύθυνση ανθρωπίνου δυναμικού του εργοδότη σας.

Μερίσματα

Η εγγραφή σας σε μετοχές μέσω του τρέχοντος προγράμματος για το 2024 συνεπάγεται δικαίωμα απόληψης μερισμάτων που πρόκειται να διανεμηθούν από το 2025 κι έπειτα (ενώ δεν υφίσταται τέτοιο δικαίωμα για τα μερίσματα που πρόκειται να καταβληθούν το 2024 με έτος αναφοράς το 2023).

Οποιοδήποτε μερίσμα καταβληθεί σε σχέση με τις μετοχές θα καταβληθεί σε εσάς.

Δικαιώματα ψήφου

Θα δικαιούσθε να ασκείται τα δικαιώματα ψήφου που συνδέονται με τις μετοχές σας.

Πώληση των μετοχών

Η επένδυσή σας πρόκειται να καταστεί διαθέσιμη κατόπιν λήξης της περιόδου διακράτησης περίπου πέντε ετών, ή νωρίτερα, εφόσον συντρέχει γεγονός πρόωρης καταγγελίας. Πριν τη λήξη της περιόδου διακράτησης θα ενημερωθείτε σχετικά με τη διαθεσιμότητα της επένδυσής σας.

Πληροφορίες φορολογικού περιεχομένου για Εργαζομένους με Κατοικία στην Ελλάδα

Η ακόλουθη περίληψη περιλαμβάνει γενικές αρχές, οι οποίες είναι σε ισχύ κατά την 30.10.2023 και οι οποίες αναμένονται να εφαρμόζονται σε εργαζομένους οι οποίοι (i) είναι κάτοικοι Ελλάδας κατά την έννοια της φορολογικής νομοθεσίας της Ελλάδας και (1) της σύμβασης μεταξύ Ελλάδας και Γαλλίας για την αποφυγή της διπλής φορολόγησης της 21ης Αυγούστου 1963, όπως έχει τροποποιηθεί, όσο παραμένει σε ισχύ, και (2) της σύμβαση μεταξύ Ελλάδας και Γαλλίας για την αποφυγή της διπλής φορολόγησης της 11ης Μαΐου 2022 από την έναρξη ισχύος της (οι «Συμβάσεις») και (ii) είναι δικαιούχοι των προνομίων των Συμβάσεων, τα οποία όμως ενδέχεται να μην εφαρμόζονται σε όλες τις περιπτώσεις. Οι φορολογικές συνέπειες, που αναφέρονται κατωτέρω, παρατίθενται σύμφωνα με τις Συμβάσεις, της Ελληνική φορολογική νομοθεσία και τη Γαλλική φορολογική νομοθεσία και πρακτική, όπως όλα τα ανωτέρω ισχύουν κατά το χρόνο της προσφοράς. Οι εν λόγω νόμοι και αρχές ενδέχεται να αλλάξουν με την πάροδο του χρόνου.

Επιπλέον, έχουμε υποθέσει ότι είστε και θα παραμείνετε μέχρι την πώληση των μετοχών φορολογικός κάτοικος Ελλάδας. Τέλος, υποθέτουμε ότι η Προσφορά μετοχών σε εργαζομένους της Saint-Gobain θα αντιμετωπιστεί σύμφωνα με την ελληνική φορολογική νομοθεσία ως πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης. Λάβετε υπόψη ότι δεν υπάρχει εγκύκλιος ή νομολογία σχετικά με το είδος των προγραμμάτων που συνιστούν πρόγραμμα δικαιωμάτων προαίρεσης.

Ο Κώδικας Φορολογίας Εισοδήματος προβλέπει ευνοϊκό φορολογικό καθεστώς όσον αφορά (α) προγράμματα διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών και (β) προγράμματα δωρεάν διάθεσης μετοχών. Αυτό το καθεστώς έχει αποσαφηνιστεί, σε κάποιο βαθμό, μέσω διοικητικής εγκυκλίου, η οποία δεν παρέχει συγκεκριμένο ορισμό των ως άνω προγραμμάτων δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών. Έχουμε πληροφορηθεί ότι η φορολογική αρχή ενδέχεται να έχει εκφράσει προφορικά την άποψη ότι δεν προτίθεται να θεωρήσει θεωρεί επιλέξιμο για το ευνοϊκό καθεστώς προγράμματα αγοράς παροχής μετοχών με έκπτωση. Συνεπώς, η φορολογική μας ανάλυση ότι η Προσφορά Μετοχών σε Εργαζομένους της Saint-Gobain δεν αποτελεί πρόγραμμα διάθεσης δικαιωμάτων προαίρεσης ή πρόγραμμα δωρεάν διάθεσης μετοχών για τους σκοπούς της ελληνικής φορολογίας εισοδήματος.

Η παρούσα περίληψη παρέχεται για πληροφοριακούς σκοπούς και μόνο και δεν θα πρέπει να θεωρηθεί ούτε πλήρης ούτε αδιαμφισβήτητη. Για οριστική συμβουλή, οι εργαζόμενοι θα πρέπει να συμβουλευούνται τους προσωπικούς τους φορολογικούς συμβούλους σχετικά με τις φορολογικές συνέπειες της εγγραφής τους στις μετοχές της Saint – Gobain.

1. Φορολόγηση στη Γαλλία.

Κατά την εγγραφή σας

Δεν θα είστε υπόχρεος σε φόρο ή κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές στη Γαλλία κατά την εγγραφή σας.

Μερίσματα

Σύμφωνα με τη γαλλική νομοθεσία, τα μερίσματα που διανέμονται σε φυσικά πρόσωπα που δεν είναι φορολογικοί κάτοικοι Γαλλίας, υπόκεινται σε παρακράτηση φόρου κατά ποσοστό 12.8%,

εκτός εάν καταβάλλονται σε τραπεζικό λογαριασμό που τηρείται σε Μη Συνεργάσιμο Κράτος ή Εδαφική Περιφέρεια ("NCST")¹, όπου το ποσοστό παρακράτησης στη Γαλλία ανέρχεται σε 75%.

Κατά την πώληση των μετοχών σας

Τα κέρδη που πραγματοποιούνται από την πώληση των μετοχών σας δεν υπόκεινται σε φόρο ή κοινωνικοασφαλιστικές εισφορές στη Γαλλία.

2. Φορολόγηση στην Ελλάδα.

Κατά την εγγραφή σας

Η έκπτωση 20% που θα εφαρμοστεί επί της Τιμής Αναφοράς (η «Έκπτωση») θα θεωρηθεί ως εισόδημα από μισθωτή εργασία με τη μορφή παροχής σε είδος, που προκύπτει κατά τη στιγμή της απόκτησης των μετοχών. Η Έκπτωση θα προστεθεί στα άλλα εισοδήματά σας από μισθωτή εργασία και θα φορολογηθεί με την κάτωθι προοδευτική φορολογική κλίμακα:

| Εισόδημα | Φορολογικός Συντελεστής |
|-----------------|--------------------------------|
| 0 – 10,000 | 9% |
| 10,001 – 20,000 | 22% |
| 20,001 – 30,000 | 28% |
| 30,001 – 40,000 | 36% |
| 40,001 – | 44% |

Οι Αντιστοιχούσες Μετοχές (πιθανώς στην αγοραία τους αξία κατά την παράδοση) θα θεωρηθούν επίσης ως εισόδημα από μισθωτή εργασία με τη μορφή παροχής σε είδος, που προκύπτει κατά τη στιγμή της απόκτησης των μετοχών. Η χρηματική αξία των Αντιστοιχουσών Μετοχών θα προστεθεί στα άλλα εισοδήματα από μισθωτή εργασία του εργαζομένου και θα φορολογηθεί με την ανωτέρω προοδευτική φορολογική κλίμακα.

Σημειώνουμε ότι όλες οι παροχές σε είδος που λαμβάνετε εντός φορολογικού έτους έως 300 ευρώ απαλλάσσονται από τον φόρο εισοδήματος. Ο εργοδότης δεν παρακρατεί φόρο για παροχές σε είδος.

Φορολογική μεταχείριση του δανείου από τον εργοδότη

Εάν η άτοκη προκαταβολή εξοφληθεί μέσω μερικών κρατήσεων από τον μισθό σας, τότε θα θεωρηθεί ως δάνειο και θα έχει την ακόλουθη αντιμετώπιση εάν εξοφληθεί πλήρως μέχρι τον Δεκέμβριο του 2024:

¹ Ο κατάλογος των NCST ενδέχεται να τροποποιείται ετησίως. Τα κράτη και οι εδαφικές περιφέρειες που κατατάσσονται στα NCST είναι επί του παρόντος τα ακόλουθα: Ανγκουίλα, , Βρετανικές Παρθένες Νήσοι, Παναμάς, Σεϋχέλλες και Βανουάτου.

α) Τέλη χαρτοσήμου

Θα υπόκειται σε τέλος χαρτοσήμου με συντελεστή 2,4% αν ο εργοδότης είναι ανώνυμη εταιρεία ή 3,6% αν έχει άλλη νομική μορφή. Καθένα από τα μέρη θα ευθύνεται για αυτό το τέλος χαρτοσήμου έναντι των φορολογικών αρχών. Μεταξύ υμών και του εργοδότη σας, εάν δεν υπάρξει συμφωνία για το αντίθετο, θα είστε κατ' αρχήν υπόχρεος για τη σχετική καταβολή.

β) Φόρος εισοδήματος

Οι τόκοι που θα είχαν καταβληθεί, με βάση το επιτόκιο των τραπεζικών δανείων σε ευρώ σε φυσικά πρόσωπα, όπως ορίζει η Τράπεζα της Ελλάδος, θα αποτελούν για εσάς εισόδημα από μισθωτή εργασία. Το σχετικό επιτόκιο αναφοράς είναι αυτό του μήνα που δόθηκε το δάνειο, για όλη τη διάρκεια του δανείου.

Φορολογική μεταχείριση μερισμάτων

Τα μερίσματα φορολογούνται με ενιαίο συντελεστή 5%. Το ποσό του φόρου που καταβλήθηκε για τα μερίσματα στη Γαλλία μπορεί να πιστωθεί έναντι του αντίστοιχου φόρου στην Ελλάδα κατόπιν υποβολής των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

Φορολογική μεταχείριση κατόπιν πώλησης ή μεταβίβασης των μετοχών

1) Υπεραξία

Τυχόν υπεραξία που αντιπροσωπεύει τη θετική διαφορά μεταξύ της τιμής πώλησης των μετοχών και α. της τιμής αναφοράς (για τις εγγραφτέες μετοχές) ή β. της τιμής κλεισίματός τους κατά την ημερομηνία παράδοσής τους (για τις Αντιστοιχούσες Μετοχές) απαλλάσσεται από τον φόρο εισοδήματος, εκτός εάν κατέχετε τουλάχιστον το 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου του εκδότη.

2) Φόρος συναλλαγής

Επιβάλλεται φόρος συναλλαγής 2 % στον πωλητή επί της αξίας των εισηγμένων μετοχών που πωλήθηκαν. Σε περίπτωση που οι μετοχές είναι εισηγμένες στο εξωτερικό, ο πωλητής πρέπει να υποβάλει φορολογική δήλωση και να καταβάλει τον φόρο εντός των πρώτων 15 ημερών του μήνα που ακολουθεί τον μήνα κατά τον οποίο πώλησε τις μετοχές.

Ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε παρακράτηση φόρου.

Άλλες πληροφορίες

Υποχρεώσεις γνωστοποίησης και καταβολών ενώπιον των ελληνικών φορολογικών αρχών.

Θα πρέπει να αναφέρετε την αξία των μετοχών που αποκτήθηκαν, στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος απόκτησής τους. Θα πρέπει να αναφέρετε οποιοδήποτε εισόδημα πραγματοποιηθεί, φορολογητέο ή αφορολόγητο, στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος πραγματοποίησής του. Θα πρέπει να αναφέρετε το μέρος του ποσού των εσόδων από την πώληση των μετοχών που δεν αντιπροσωπεύει εισόδημα στις δηλώσεις φόρου εισοδήματος για το έτος πώλησής τους. Εάν κάνετε χρήση της άτοκης προκαταβολής και πρόκειται για δάνειο, θα πρέπει να υποβάλετε δήλωση φόρου χαρτοσήμου έως την τελευταία μέρα του επόμενου μήνα από την υπογραφή τυχόν εγγράφων που σχετίζονται με την άτοκη προκαταβολή.