

การเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงานของกลุ่มบริษัท แชน-โกแบ็ง ส่วนเพิ่มเติมเฉพาะประเทศสำหรับประเทศไทย

แชน-โกแบ็งคาดว่าจะเสนอขายหุ้นของตนตามแผนการเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท แชน-โกแบ็ง โดยขึ้นอยู่กับความคิดเห็นของประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ซึ่งคาดว่าจะเกิดขึ้นในวันที่ 11 มีนาคม 2567 คำว่า "ส่วนเพิ่มเติม" นี้ คือ ส่วนเสริมที่ออกจำหน่าย การเสนอขาย ข้อมูลการเสนอขายในท้องถิ่นและผลกระทบทางภาษีหลักๆ ที่เกี่ยวกับการเสนอขาย

สรุปข้อมูลการเสนอขาย

อ่านควบคู่กับแผ่นพับและแบบฟอร์มการจองซื้อสำหรับพนักงาน

การเพิ่มทุนเรือนหุ้นที่สงวนไว้สำหรับพนักงาน

หุ้นแชน-โกแบ็ง จะเสนอขายให้แก่พนักงานที่มีสิทธิทุกคนของบริษัทในกลุ่มแชน-โกแบ็งที่เข้าร่วมตามการเพิ่มทุนของแชน-โกแบ็งที่สงวนไว้สำหรับพนักงานดังกล่าว ในประเทศของท่าน การเสนอขายหุ้นให้แก่พนักงานในกลุ่มบริษัท แชน-โกแบ็งคาดว่าจะเสนอขายเป็นแผน "ดั้งเดิม"

หากจำนวนหุ้นที่ขอเกินกว่าจำนวนหุ้นที่เสนอขาย อาจจะมีการลดจำนวนหุ้นที่เสนอขาย ในกรณีนี้ จะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมแต่ละรายทราบ

การเป็นผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการ

พนักงานปัจจุบันทุกคนของ แชน-โกแบ็ง และพนักงานของบริษัทย่อยที่ แชน-โกแบ็ง ถือหุ้นเป็นส่วนใหญ่ ไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อม ซึ่งแต่ละกรณีนั้นจะต้องอยู่ภายใต้บังคับเงื่อนไขการจ้างงานขั้นต่ำสามเดือน ระยะเวลาสามเดือนดังกล่าวจะต่อเนื่องหรือไม่ก็ได้ ระยะเวลาที่ใช้สำหรับนับระยะเวลาสามเดือนที่ไม่ต่อเนื่องนั้นคือตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 ไปจนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาจองซื้อ และพนักงานคนนั้นจะต้องได้รับการว่าจ้างในวันดังกล่าวด้วย

ระยะเวลาจองซื้อ

ระยะเวลาจองซื้อคาดว่าจะเริ่มในวันที่ 11 มีนาคม 2567 และสิ้นสุดในวันที่ 25 มีนาคม 2567 (รวมวันเริ่มต้นและวันสิ้นสุด) สำหรับการเข้าร่วมในการเสนอขาย ท่านควรจองซื้อภายในวันที่ 25 มีนาคม 2567

ราคาจองซื้อ

ราคาจองซื้อสำหรับหุ้นของบริษัท แชน-โกแบ็ง จะมีส่วนลดร้อยละ 20 จาก "ราคาอ้างอิง" ราคาอ้างอิงเป็นราคาเฉลี่ยจากราคาเปิดของหุ้นของบริษัท แชน-โกแบ็ง 20 วันซื้อขายก่อนวันกำหนดราคา ซึ่งคาดว่าจะเกิดขึ้นในวันที่ 11 มีนาคม 2567

การชำระค่าหุ้นจะต้องชำระเป็นเงินบาทไทย (เงินบาท) ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ชอบด้วยกฎหมายของประเทศไทย

ระหว่างระยะเวลาการลงหุ้นของท่าน มูลค่าหุ้นของบริษัท แชน-โกแบ็งจะได้รับผลกระทบจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราระหว่างเงินยูโรกับเงินบาท ดังนั้นหากเงินยูโรแข็งค่าเมื่อเทียบกับเงินบาท มูลค่าของหุ้นที่เป็นค่าเงินบาทจะเพิ่มขึ้น ในทางตรงกันข้าม หากค่าเงินยูโรอ่อนค่าเมื่อเทียบกับเงินบาท มูลค่าหุ้นที่เป็นค่าเงินบาทจะลดลง

ส่วนสมทบของนายจ้าง

นายจ้างของท่านจะสมทบเงินเพิ่มเติมตามสัดส่วนสำหรับเงินลงทุนของท่านในอัตรา (ก) ร้อยละ 20 ของจำนวนเงินที่พนักงานลงทุนตั้งแต่ 1 บาท ถึง 200,000 บาท โดยจำนวนเงินสมทบสูงสุดจะไม่เกิน 40,000 บาท หรือ (ข) ร้อยละ 10 ของจำนวนเงินที่พนักงานลงทุนตั้งแต่ 200,001 บาท ถึง 400,000 บาท โดยจำนวนเงินสมทบสูงสุดจะไม่เกิน 20,000 บาท ซึ่งสรุปได้ดังนี้

เงินลงทุนของพนักงาน (บาท)	ส่วนสมทบของนายจ้าง	ส่วนสมทบสูงสุดของนายจ้าง
1 – 200,000 บาท	20%	40,000 บาท
200,001 – 400,000 บาท	10%	20,000 บาท

จำกัดการลงทุนของท่าน

จำนวนสูงสุดที่ท่านจะลงทุนได้จำกัดที่ร้อยละ 25 ของเงินค่าตอบแทนรวมรายปีของท่าน (รวมโบนัส) สำหรับปี 2566 หรือประมาณการค่าตอบแทนรวมรายปีสำหรับปี 2567 ส่วนสมทบของนายจ้างนั้น หากมีการเสนอ จะไม่นับมาคิดรวมในเงินลงทุนจำกัดที่ร้อยละ 25

วิธีชำระเงิน

จะต้องชำระเป็นเงินบาท โดยท่านจะชำระด้วยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือรวมกันทั้งสองวิธีดังต่อไปนี้:

1. ชำระเงินสด โดยวิธีการโอนก่อนวันที่ 10 พฤษภาคม 2567 โดยข้อมูลบัญชีธนาคารจะแจ้งให้ท่านทราบต่างหากหรือ
2. เงินสดล่วงหน้า (สูงสุดแปดงวดโดยหักจากเงินเดือนพนักงาน เริ่มตั้งแต่ พฤษภาคม 2567 โดยจำนวนงวดรายเดือนจำกัดที่ร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงาน ยกเว้นในกรณีที่ได้รับความยินยอมโดยชัดแจ้งเป็นหนังสือจากพนักงาน)

การดูแลรักษาหุ้นของท่าน

หุ้นของท่านจะถูกจองซื้อและถือไว้แทนท่านโดยช่องทางการถือหุ้นรวม ที่เรียกว่า Fonds Commun de Placement d'Entreprise หรือ เอฟซีพีอี (FCPE) ซึ่งจะใช้ร่วมกันในประเทศฝรั่งเศสเพื่อรักษาหุ้นที่นักลงทุนที่เป็นพนักงานถืออยู่ เงินลงทุนของท่านจะถูกถือโดย "Saint-Gobain Avenir Monde" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ FCPE "Saint-Gobain PEG Monde" โดยจะออกหน่วยลงทุนเอฟซีพีอีให้แก่ท่านตามจำนวนหุ้นที่ท่านจองซื้อ

การลงทุนของท่านจะห้ามใช้สิทธิเป็นระยะเวลาห้าปี

เมื่อพิจารณาถึงผลประโยชน์ที่ให้ตามแผนการเสนอนี้ การลงทุนของท่านอยู่ภายใต้บังคับระยะเวลาห้าปีใช้สิทธิประมาณห้าปี (สิ้นสุดวันที่ 1 พฤษภาคม 2572) ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่ท่านไม่สามารถไถ่ถอนการลงทุนของท่านได้ เว้นแต่ท่านจะมีสิทธิออกจากการลงทุนก่อนกำหนด (ดู "เหตุออกก่อนกำหนด" ด้านล่าง)

เหตุออกก่อนกำหนด

ท่านอาจจะขอไถ่ถอนการลงทุนของท่านในระหว่างระยะเวลาห้าปีใช้สิทธิข้างต้นได้เฉพาะในเหตุการณ์ดังต่อไปนี้เท่านั้น:

1. การสมรสของพนักงาน
2. ให้กำเนิดบุตรหรือรับเด็กเข้ามาอยู่ในบ้านด้วยการรับเป็นบุตรบุญธรรม โดยครอบครัวของพนักงานนั้นต้องรับผิดชอบด้านการเงินสำหรับบุตรอยู่แล้วอย่างน้อยสองคน
3. ในกรณีหย่าหรือแยกทางกัน กรณีที่มีค่าตัดสินของศาลกำกับ โดยกำหนดให้ที่อยู่ตามปกติแต่เพียงแห่งเดียวหรือที่อยู่ร่วมของบุตรอย่างน้อยหนึ่งคนเป็นภูมิลำเนาของพนักงานที่เกี่ยวข้อง
4. ในกรณีพนักงาน คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้พิการตามที่กฎหมายของประเทศฝรั่งเศสกำหนด
5. พนักงานหรือคู่สมรสถึงแก่กรรม
6. สัญญาจ้างสิ้นสุดลง
7. กรณีที่พนักงาน บุตรหรือคู่สมรสจัดสรรเงินที่ออมไว้ไปทำธุรกิจบางอย่างตามที่กฎหมายของประเทศฝรั่งเศสกำหนด
8. กรณีพนักงานจัดสรรเงินที่ออมไว้ไปซื้อหรือต่อเติมที่อยู่อันเป็นหลักแหล่งของพนักงาน และ
9. กรณีมีการใช้ความรุนแรงในครอบครัวเกิดขึ้นต่อพนักงานโดยคู่สมรส คู่ชีวิต คู่ชีวิตตามกฎหมาย หรืออดีตคู่สมรส อดีตคู่ชีวิต หรืออดีตคู่ชีวิตตามกฎหมาย

ข้างต้นเป็นสรุปข้อกำหนดว่าด้วยการออกก่อนกำหนดตามกฎหมายในปัจจุบันของประเทศฝรั่งเศส เหตุออกก่อนกำหนดจะต้องตีความและใช้ในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายของประเทศฝรั่งเศส ก่อนจะอ้างหรือพยายามอ้างเหตุออกก่อนกำหนดเหล่านี้ ท่านควรหารือกับนายจ้างของท่านเพื่อให้แน่ใจว่ากรณีของท่านตรงกับข้อกำหนดทุกข้อของกฎหมายประเทศฝรั่งเศส

พนักงานจะต้องยื่นคำขอไถ่ถอนภายในระยะเวลาหกเดือนหลังจากเกิดเหตุการณ์ดังกล่าว ยกเว้นกรณีคู่สมรสของท่านเสียชีวิต พิจารณากรณีมีการใช้ความรุนแรงในครอบครัวแก่ท่าน หรือกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลง (ซึ่งเป็นกรณีที่จะขอเมื่อใดก็ได้) สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลของท่าน

เงินปันผล

เงินปันผลใดๆ ที่จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหุ้นขณะที่หุ้นนั้นยังอยู่ในเอฟซีพีอี เอฟซีพีอีจะนำไปลงทุนต่อในหุ้นแซง-โกแบ็งเพิ่มเติม เงินปันผลนั้นจะไม่จ่ายให้แก่ท่านโดยตรง เงินปันผลที่นำไปลงทุนต่อนี้จะมีผลเป็นการออกหน่วย

(หรือเศษของหน่วยในหุ้น) เพิ่มเติมให้แก่ท่าน หุ้นที่จองซื้อในแผนนี้จะได้รับเงินปันผลที่จ่ายในปี 2568 และปีต่อไป (โดยจะไม่ได้รับปันผลที่จ่ายในปี 2567 สำหรับปี 2566)

สิทธิออกเสียง

ตราใบใดที่เอฟซีพีถือ หุ้น ของ ท่าน อยู่ คณะกรรมการกำกับดูแลของเอฟซีพีจะใช้สิทธิออกเสียงเกี่ยวกับหุ้นนั้นแทนพนักงาน

การไถ่ถอน

ท่านจะไถ่ถอนการลงทุนของท่านได้เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาห้ามใช้สิทธิประมาณห้าปี หรือก่อนกำหนดหากท่านมีสิทธิออกก่อนกำหนด ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาใช้สิทธิ ท่านจะได้รับแจ้งว่าท่านสามารถไถ่ถอนการลงทุนได้ ณ เวลาดังกล่าว ท่านอาจจะขอไถ่ถอนการลงทุนของท่าน (เป็นเงินสด) หรืออาจจะถือหุ้นของท่านต่อผ่านเอฟซีพี ซึ่งหลังจากนี้ท่านมีอิสระที่จะไถ่ถอนการลงทุนของท่านเมื่อใดก็ได้

ข้อมูลเกี่ยวกับภาษีของพนักงานผู้มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย

ส่วนสรุปต่อไปนี้จะกำหนดหลักการทั่วไปที่คาดว่าจะใช้กับพนักงานที่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย เพื่อประโยชน์ของกฎหมายภาษีของประเทศไทย แต่อาจจะใช้กับกรณีเฉพาะทุกกรณีไม่ได้ ส่วนสรุปนี้ให้ไว้เพื่อเป็นข้อมูลเท่านั้นและไม่ควรนำมาใช้อ้างว่าครบถ้วนหรือครอบคลุม เพื่อให้ได้คำแนะนำที่ถูกต้อง พนักงานควรปรึกษาที่ปรึกษาทางภาษีเกี่ยวกับผลกระทบทางภาษีในการเข้าร่วมการเสนอขายให้แก่พนักงานของแซงโกแบ็ง

ผลกระทบทางภาษีที่พูดถึงข้างล่างนี้เป็นไปตามกฎหมายภาษีและหลักปฏิบัติเกี่ยวกับภาษีของประเทศไทย ซึ่งทั้งหมดบังคับใช้อยู่ ณ เวลาที่เสนอขาย กฎหมายและหลักปฏิบัติเหล่านี้ อาจเปลี่ยนแปลงได้เมื่อเวลาผ่านไป

ก. ภาษีอากรในประเทศฝรั่งเศส

ท่านจะไม่เสียภาษีหรือถูกหักเงินประกันสังคมในประเทศฝรั่งเศส เมื่อมีการจองซื้อภายใต้กฎหมายของประเทศฝรั่งเศสที่บังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ถ้าการลงทุนของท่านถือผ่านส่วนดั้งเดิมของเอฟซีพีอีและส่วนดังกล่าวนำเงินปันผลใดๆ ที่แซงโกแบ็งจ่ายไปลงทุนต่อ ท่านจะไม่เสียภาษีหรือถูกหักเงินประกันสังคมจากเงินปันผลดังกล่าวในประเทศฝรั่งเศส ถ้าไรที่ท่านได้จากการลงทุนจะไม่เสียภาษีหรือหักเงินประกันสังคมในประเทศฝรั่งเศส

ข. ภาษีอากรในประเทศไทย

เมื่อมีการจองซื้อ

การจองซื้อหุ้นผ่านเอฟซีพีอีเพื่อแลกกับหน่วยลงทุนของเอฟซีพีอีไม่ได้มีผลกระทบทางภาษีแต่อย่างใด

ส่วนลด (คำนวณจากความแตกต่างระหว่างราคาอ้างอิงและราคาจองซื้อ กล่าวคือ ที่ร้อยละ 20 ของราคาอ้างอิงต่อหุ้น) จะถือเป็นรายได้พึงประเมินของพนักงาน ดังนั้นรายได้พึงประเมินจะต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาที่อัตราภาษีก้าวหน้าตั้งแต่ร้อยละ 5 ถึงร้อยละ 35 (โปรดดูตารางที่เกี่ยวข้องในส่วน ข ด้านล่าง) ซึ่งจะต้องชำระในปีถัดจากการจองซื้อหุ้น

การจองซื้อหุ้นหรือส่วนลดจากหุ้นที่ถือผ่านเอฟซีพีอีจะไม่ถูกหักเงินประกันสังคมแต่อย่างใด

เงินปันผล

พนักงานไม่ต้องรายงานจำนวนเงินปันผลที่นำกลับไปลงทุนในหุ้น พนักงานหรือนายจ้างไม่ถูกหักเงินประกันสังคมแต่อย่างใด

เมื่อได้ไถ่ถอนแล้ว

เมื่อพนักงานไถ่ถอนหน่วยลงทุน และทำให้พนักงานได้รับกำไรจากการที่ลงทุนนั้น และพนักงานเลือกที่จะนำกำไรจากการลงทุนกลับเข้ามาในประเทศในปีภาษีเดียวกัน โดยถือว่าพนักงานเป็นผู้ต้องเสียภาษี โดยการอยู่ในประเทศไทยเป็นระยะเวลาหนึ่งหรือหลายระยะเวลาทั้งหมด 180 วันหรือมากกว่า

พนักงานจะต้องรายงานและเสียภาษีสำหรับกำไรที่ได้รับจากการไถ่ถอนหน่วยลงทุน ผ่านการรายงานและการเสียภาษีประจำปี ในฐานะเงินได้ตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร หรือเงินได้เนื่องจากการจ้างแรงงานไม่ว่าจะเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยเลี้ยง โบนัส เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ เงินค่าเช่าบ้าน เงินที่คำนวณได้จากมูลค่าของการได้อยู่บ้านที่นายจ้างให้อยู่โดยไม่เสียค่าเช่า เงินที่นายจ้างจ่ายชำระหนี้ใดๆ ซึ่งลูกจ้างมีหน้าที่ต้องชำระ และเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใดๆ บรรดาที่ได้เนื่องจากการจ้างแรงงาน การยื่นและเสียภาษีต้องกระทำภายในวันที่ 31 มีนาคม ของปีปฏิทินถัดไป

โปรดสังเกตว่า อัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในปัจจุบันลดลงจากร้อยละ 10-37 เป็นร้อยละ 5-35 ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 44) พุทธศักราช 2560 นอกจากนี้ เงินได้สุทธิ 1 5 0 , 0 0 0 บาทแรกจะได้รับยกเว้นไม่ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 470) พุทธศักราช 2551 (2008) ดังนั้น อัตราก้าวหน้าของภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในปัจจุบันตามที่สรุปนั้น จะเป็นดังนี้

เงินได้พึงประเมินสุทธิประจำปี (บาท)	อัตราภาษีก้าวหน้า
150,001 – 300,000	ร้อยละ 5
300,001 – 500,000	ร้อยละ 10
500,001 – 750,000	ร้อยละ 15
750,001 – 1,000,000	ร้อยละ 20
1,000,001 – 2,000,000	ร้อยละ 25
2,000,001 – 5,000,000	ร้อยละ 30
เกิน 5,000,000	ร้อยละ 35

อื่นๆ

หน้าที่ในการรายงาน

พนักงานจะต้องรายงานจำนวนส่วนลดและกำไรส่วนทุนที่ได้รับและเสียภาษีกำไรส่วนทุนในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของการยื่นแบบเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาประจำปีด้วยอัตราก้าวหน้าที่ระบุข้างต้น โดยจะต้องยื่นแบบขอคืนภาษีและเสียภาษีภายในวันที่ 31 ของปีปฏิทินถัดปีปฏิทินที่มีรายได้นั้น