

## INFORMATION DOCUMENT

### FOR THE SAINT-GOBAIN GROUP EMPLOYEE SHARE OFFERING 2024

## DOCUMENT INFORMATIV

### PRIVIND PLANUL DE ACORDARE DE ACȚIUNI PENTRU SALARIAȚII GRUPULUI SAINT GOBAIN PENTRU ANUL 2024

#### *General aspects*

Under the Saint-Gobain Group employee share offering 2024: (the "Plan"), selected employees of the Saint-Gobain group will benefit of possibility to invest in Saint-Gobain shares, further to a share capital increase, and further to such investment will receive FCPE units as described below. The purpose of the Plan is to motivate employees who are important to Saint-Gobain success and encourage them to rise to future challenges and be active players in the development of Saint-Gobain. The number of employees who may benefit from this Plan in Romania is 1,919 (the "Beneficiaries").

#### *Aspecte generale*

În baza planului de acordare de acțiuni pentru salariații Grupului Saint-Gobain pentru anul 2024: („Planul”), salariații eligibili din grupul Saint-Gobain vor avea posibilitatea să investească în acțiunile Saint-Gobain, în urma unei majorări de capital social, iar în schimbul investiției făcute vor primi unități FCPE conform celor menționate mai jos. Scopul Planului este de a motiva angajații care sunt importanți pentru succesul Saint-Gobain și de a încuraja să răspundă provocărilor viitoare și să fie participanți activi la dezvoltarea Saint-Gobain. Numărul de salariați care pot beneficia de acest Plan în România este de 1,919 („Beneficiarii”).

#### STRUCTURE OF THE PLAN

##### *The offered securities. Issuer of the shares*

Employees are offered the possibility to invest in shares issued by Compagnie de Saint-Gobain S.A. ("Saint-Gobain"), a French company organized and operating in accordance with the French laws whose ordinary shares are listed on Euronext Paris Stock Exchange having its headquarters in Tour Saint-Gobain, 12 Place de l'Iris, 92400 Courbevoie, France, registered with the France Nanterre Trade and Companies Registry number: 542 039 532. The tax identification number of Saint Gobain in France is FR 35 542039532. The share capital of Saint Gobain currently amounts to EUR 2,025,752,048 which equals to 506,438,012 issued shares with a nominal value of EUR 4 per share.

The Board of Directors of the Compagnie de Saint-Gobain or its delegates on the capital increase will occur on May 15, 2024, and the Board of Directors decided on the Offering on 23 November 2023.

#### STRUCTURA PLANULUI

##### *Valorile mobiliare oferite. Emitentul acțiunilor*

Salariaților li se oferă posibilitatea de a investi în acțiunile emise de Compagnie de Saint-Gobain S.A. („Saint-Gobain”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni ordinare sunt listate la Bursa de Valori Paris (Euronext Paris), cu sediul în Tour Saint-Gobain, 12 Place de l'Iris, 92400 Courbevoie, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Franța Nanterre sub numărul: 542039532. Codul de identificare fiscală al Saint-Gobain în Franța este FR 35 542039532. Capitalul social al Saint-Gobain este în prezent de 2.025.752.048 EURO, ceea ce echivalează cu 506.438.012 acțiuni emise, având o valoare nominală de 4 EURO fiecare.

Consiliul de Administrație al societății Saint-Gobain sau delegații membrilor acestuia vor adopta hotărârea cu privire la majorarea capitalului social în data de 15 mai 2024 și a aprobat desfășurarea Ofertei pe 23 noiembrie 2023.

The number of shares offered in the context of the capital increase shall be limited to 6,500,000 newly-issued registered ordinary shares, the equivalent of a total nominal value of EUR 26,000,000 (maximum amount of the capital increase).

If the total number of requested shares exceeds the offered shares, the number of shares requested by certain employees may be reduced, so as to allow as many employees as possible to participate in the offering. Hence, a minimum amount to be satisfied will be determined as the number of shares offered divided by the number of subscribers and subscriptions will be satisfied up to this minimum amount.

In exchange of their investment in the offered shares, the employees will receive FCPE units, as described under Custody Section below.

Numărul de acțiuni oferite va fi limitat la 6.500.000 acțiuni ordinare nominative nou emise, echivalentul unei valori nominale totale de 26.000.000 EURO (valoarea maximă a majorării capitalului social).

Dacă numărul total al acțiunilor solicitate depășește numărul acțiunilor oferite, atunci numărul de acțiuni solicitate de anumiți salariați poate fi redus, astfel încât să permită cât mai multor salariați să participe la ofertă. Prin urmare, suma minimă ce va fi onorată se va calcula prin împărțirea numărului de acțiuni oferite la numărul de subscriitori, iar subscrierile vor fi onorate până la concurența acestei sume minime.

În schimbul investiției lor în acțiunile oferite, salariații vor primi unități FCPE, astfel cum sunt descrise mai jos la Secțiunea privind Custodia.

## **FEATURES OF THE PLAN**

### ***Beneficiaries***

The Beneficiaries of the Plan will be the employees who are employees of Saint-Gobain or one of its subsidiaries and have accumulated at least three months of service in the Saint-Gobain Group since January 1, 2023 up to the last day of the subscription period on March 25, 2024.

Such Beneficiaries have been determined by the Decision of the Board of Directors of Saint-Gobain passed on November 23, 2023.

### ***Subscription Period***

The subscription period starts on March 11, 2024 and lasts until March 25, 2024 (inclusive).

Your subscription order will become final, binding and irrevocable on the last day of the subscription period.

### ***Lock-up period***

The FCPE units shall be blocked for a period of five years (the “**Lock-up Period**”), which shall end on May 1, 2029.

## **CARACTERISTICILE PLANULUI**

### ***Beneficiari***

Beneficiarii Planului vor fi salariații Saint-Gobain sau ai uneia dintre filialele sale și care au cel puțin trei luni de vechime în cadrul Grupului Saint-Gobain începând cu 1 Ianuarie 2023 până în ultima zi a perioadei de subscriere, respectiv 25 Martie 2024.

Beneficiarii respectivi au fost stabiliți prin Decizia Consiliului de Administrație al Saint Gobain adoptată la data de 23 Noiembrie 2023.

### ***Perioada de subscriere***

Perioada de subscriere va începe la data de 11 Martie 2024 și se va încheia la 25 Martie 2024 (inclusiv).

Ordinul dvs. de subscriere va deveni definitiv, angajant și irevocabil în ultima zi din perioada de subscriere.

### ***Perioadă de intrare în drepturi***

Unitățile FCPE vor fi blocate pentru o perioadă de cinci ani („**Perioada de Intrare în drepturi**”), care se va încheia la data de 1 Mai 2029.

### ***Subscription price***

The subscription price for the Saint-Gobain shares will be at a 20% discount from the “reference price”. The reference price is based on an average of the opening price of Saint-Gobain shares during February 12 - March 8, 2024.

Payment will be requested in RON.

It is to be noted that your subscription is in euro. Consequently, for purposes of your subscription, the amount of your payment in RON will be converted using the exchange rate that will have been communicated to you prior to the subscription period. During the life of your investment, the value of the Saint-Gobain shares subscribed through the FCPE will be affected by fluctuations in the currency exchange rate between the EUR and RON. As a result, if the value of the euro strengthens relative to RON, the value of the shares expressed in local currency will increase. On the other hand, if the value of the euro weakens relative to your RON, the value of the shares expressed in RON will decrease.

### ***Preț de subscriere***

Prețul de subscriere pentru acțiunile Saint-Gobain va avea o reducere de 20% din „prețul de referință”. Prețul de Referință se bazează pe media prețului la deschidere al acțiunilor Saint-Gobain în perioada 12 Februarie – 8 Martie 2024.

Plata va fi solicitată în RON.

Trebuie menționat faptul că subscrierea dvs. este în Euro. Așadar, în scopul subscrierii dvs., cuantumul plății dvs. în RON va fi convertit la cursul de schimb valutar care urmează să vă fie comunicat înainte de perioada de subscriere. Pe durata de viață a investiției dvs., valoarea acțiunilor Saint-Gobain subscribe prin FCPE va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb valutar EURO / RON. Prin urmare, dacă Euro se apreciază în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în moneda locală va crește. Pe de altă parte, dacă Euro se depreciază în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON va scădea.

### ***Employer's contribution***

Your employer will contribute to your investment and additional, proportional amount as follows:

If your investment is between EUR 1-1000, the employer matching contribution will be of 50% of the value of the investment and cannot exceed EUR 500;

If your investment is between EUR 1001 – 2000 – the employer matching contribution will be of 25% of the value of the investment and cannot exceed EUR 250.

### ***Contribuția angajatorului***

Angajatorul Dvs. va contribui la investiția dvs. cu o sumă suplimentară, proporțională, după cum urmează:

Dacă investiția dvs. este între 1-1000 EURO, contribuția proporțională a angajatorului va fi de 50% din valoarea investiției și nu va putea depăși 500 EURO;

Dacă investiția dvs. este între 1001-2000 EURO, contribuția proporțională a angajatorului va fi de 25% din valoarea investiției și nu va putea depăși 250 EURO.

### ***Investment Cap***

You will be able to purchase:

### ***Plafon investițional***

Veți putea achiziționa:

- shares with up to **25%** of your 2023 gross annual compensation (including bonuses)

- acțiuni cu până la **25%** din remunerația dvs. brută anuală pe anul 2023 (inclusiv bonusuri)

The employer matching contribution, where offered, will not count toward the 25% limit.

Contribuția proporțională a angajatorului, în cazul în care este oferită, nu va fi luată în considerare la calculul plafonului de 25%.

#### ***Method of payment***

Payment is to be made in RON. You may pay by any one of the following methods:

- Immediate payment through wire transfer, to be addressed to your employer

or

- Advance payment made by your employer payable in 8 monthly instalments

#### ***Metodă de plată***

Plata se va efectua în RON. Puteți plăti prin oricare dintre următoarele metode:

- Plata imediată prin transfer bancar, către angajatorul dvs.

sau

- Plata în avans de către angajatorul dvs., pe care o veți rambursa în 8 rate lunare.

In such case, your employer shall retain the amounts from your salary in 8 monthly instalments.

În acest caz, angajatorul dvs. va reține sumele din salariul dvs. în 8 rate lunare.

#### ***Custody of shares***

Your shares will be subscribed and held on your behalf by a collective shareholding vehicle, known as a Fonds Commun de Placement d'Entreprise or FCPE, which is commonly used in France for the conservation of shares held by employee-investors. Your investment will be held in the "Saint-Gobain Avenir Monde" compartment of the FCPE "Saint-Gobain PEG Monde". You will be issued units of the FCPE corresponding to the shares you will have subscribed.

#### ***Custodia acțiunilor***

Acțiunile dvs. vor fi subscribe și deținute în numele dvs. de un fond comun de investiții, cunoscut sub denumirea de Fond de Plasament Comun (Fonds Commun de Placement d'Entreprise sau FCPE), care este folosit uzual în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de salariații-investitori. Investiția dvs. va fi păstrată în compartimentul „Saint Gobain Avenir Monde” al FCPE-ului “Saint-Gobain PEG Monde”. Vi se vor emite unități în FCPE corespunzătoare acțiunilor pe care le-ați subscris.

Such units of the FCPE cannot be listed on a stock exchange and cannot be sold to a third party. The units of the compartment can only be redeemed for cash.

Unitățile FCPE nu pot fi listate la bursă și nu pot fi vândute unui terț. Unitățile pot fi răscumpărate doar în numerar.

#### ***Early exit events***

You may request redemption of your investment during the above-mentioned lock-up period in the following circumstances only:

1. Marriage of the employee;
2. Where a child is born or a child arrives at the home in view of being adopted, provided the

#### ***Evenimente de retragere anticipată***

Puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. în perioada menționată anterior intrării în drepturi numai în situațiile menționate mai jos:

1. Căsătoria salariatului;
2. La nașterea unui copil, sau dacă un copil este primit în casă în vederea adoptării, cu condiția

- |  |   |
|--|---|
| <p>employee's household is already financially responsible for at least two children;</p>  | <p>ca familia salariatului să aibă deja cel puțin doi copii în întreținere;</p>   |
| <p>3. In the event of divorce or separation, when this event is accompanied by a court decision specifying that the sole or shared ordinary place of residence of at least one child is at the domicile of the employee concerned;</p> | <p>3. În caz de divorț sau separare, în cazul în care se emite o hotărâre judecătorească prin care se specifică faptul că locul de reședință uzual, unic sau comun, a cel puțin unui copil este la domiciliul salariatului respectiv;</p> |
| <p>4. Where the employee, his or her spouse or children, suffers from a disability as defined by French law;</p>   | <p>4. În cazul în care salariatul, soțul/soția, sau copiii, suferă de o dizabilitate astfel cum este aceasta definită prin legislația franceză;</p>   |
| <p>5. Death of the employee or his or her spouse;</p>  | <p>5. Decesul salariatului, al soțului/soției;</p>  |
| <p>6. Termination of the employment contract;</p>  | <p>6. Încetarea contractului de muncă;</p>  |
| <p>7. Where the employee, his or her children, or spouse, allocates the amounts saved to create certain businesses as provided for by French law; and</p>  | <p>7. Alocarea de către salariat, copiii săi, soțul/soția sau partenerul civil a sumelor economisite pentru deschiderea unor afaceri, astfel cum sunt prevăzute de legislația franceză; și</p>  |
| <p>8. Where the employee allocates the amounts saved to the acquisition or enlargement of his or her principal residence.</p>  | <p>8. Dacă salariatul alocă sumele economisite pentru achiziția sau extinderea reședinței sale principale.</p>  |
| <p>9. Domestic violence committed against the employee by his/her spouse, partner, civil partner, or his/her former spouse, partner or civil partner.</p>  | <p>9. Violență domestică comisă împotriva unui angajat de soțul/soția, partenerul, partenerul civil sau fosta/fostul soție/soț, partener sau partener civil.</p>  |

The above is a summary of the current early exit provisions permitted under French law. The early exit events are to be interpreted and applied in a manner consistent with French law. Before relying or attempting to rely on any of these early exit events, you should consult with your employer to make sure that your case meets all the requirements of French law.

Rezumatul de mai sus indică pe scurt situațiile actuale de retragere anticipată permise de legislația franceză. Evenimentele de retragere anticipată vor fi interpretate și aplicate în conformitate cu legislația franceză. Înainte de a vă baza sau a încerca să vă bazați pe oricare dintre aceste evenimente de retragere anticipată, ar trebui să vă consultați cu angajatorul dvs. pentru a vă asigura că situația dvs. întrunește toate cerințele legislației franceze.

Employees must present a request for redemption within a period of six months after the occurrence of such event, except in the event of death, disability, violence or termination of the employment contract (in which case, the request may be made at any time). For further information, please contact your human resource office.

Salariații trebuie să prezinte o cerere de răscumpărare în decurs de șase luni de la producerea evenimentului, exceptând în caz de deces, dizabilitate, violență sau încetare a contractului de muncă (situații în care cererea de răscumpărare poate fi depusă în orice moment). Pentru mai multe informații, vă rugăm să luați legătura cu biroul dvs. de resurse umane.

### ***Dividends***

Any dividends paid with respect to shares, while such shares remain in the FCPE, will be reinvested by the FCPE in additional Saint-Gobain shares. The dividends will not be paid out directly to you. These reinvested dividends will result in the issuance of additional units (or fractions thereof) to you.

### ***Dividende***

Orice dividende plătite cu privire la acțiuni, pe durata în care aceste acțiuni rămân în FCPE, vor fi reinvestite de FCPE în acțiuni suplimentare Saint-Gobain. Dividendele nu vă vor fi achitate direct. Dividendele reinvestite vor duce la emiterea de unități suplimentare (sau fracții ale acestora) pe numele dvs.

### ***Voting rights***

As long as the shares are held by the FCPE, the voting rights pertaining to such shares will be exercised by the supervisory board of the FCPE on behalf of the employees.

### ***Drepturi de vot***

Pe durata în care acțiunile sunt deținute de FCPE, drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor fi exercitate de consiliul de supraveghere al FCPE în numele salariaților.

### ***Redemption***

Your investment will become available upon the expiry of the lock-up period of approximately five years, or earlier, if you qualify for an early exit. Prior to the end of the lock-up period, you will be informed of the availability of your investment. At that time, you may request the redemption of your investment (in cash) or you may continue to hold your shares through the FCPE, after which you will be free to redeem your investments at any time.

### ***Răscumpărare***

Investiția dvs. va deveni disponibilă după expirarea perioadei de intrare în drepturi de aprox. cinci ani sau mai devreme, dacă vă calificați pentru retragere anticipată. Înainte de finalul perioadei de intrare în drepturi, veți fi informat cu privire la disponibilitatea investiției dvs. La acel moment, puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. (în numerar) sau puteți continua să dețineți acțiuni prin FCPE, după care veți fi liber să vă răscumpărați investițiile în orice moment.

You may request the sale of your Saint-Gobain shares / redemption of your FCPE units on the expiry of the lock-up period or earlier in the case of an early exit event. Transfer fees may apply.

Puteți solicita răscumpărarea unităților Dvs. FCPE la expirarea perioadei de intrare în drepturi sau mai devreme în situația unui eveniment de retragere anticipată. În acest caz, se pot aplica comisioane de transfer.

### ***Your contact(s)***

#### **Department:**

SSC HR

Alina Dumitrica - SSC HR Manager,  
alina.dumitrica@saint-gobain.com

### ***Datele dvs. de contact***

#### **Departament:**

SSC HR

Alina Dumitrica - Manager SSC HR,  
alina.dumitrica@saint-gobain.com

**STATEMENT OF THE RESPONSIBLE  
PERSON**

**DECLARAȚIA RESPONSABILULUI**

The person responsible for the drafting of this information document is Antoine Vignial, in capacity of Corporate Secretary,  
Responsabilul cu întocmirea acestui document informativ este Antoine Vignial, în calitate de Secretar Comercial

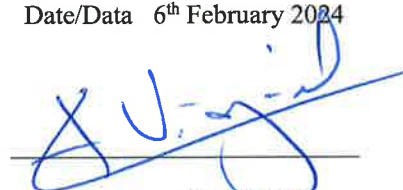
I, Antoine Vignial, in my capacity as the person in drafting this Information Document, hereby declare that, to the best of my knowledge, the information comprised within this Information Document is true and accurate in all respects.  
Subsemnatul, Antoine Vignial, în calitate de responsabil cu întocmirea prezentului Document Informativ, prin prezenta declar că, după știința mea, informațiile cuprinse în acest Document Informativ sunt adevărate și corecte în toate privințele.

This document is exclusively addressed to employees who are eligible to participate in the 2024 Saint-Gobain Group employee share offering.  
*Prezentul document se adresează exclusiv salariaților eligibili să participe la Planul de acordare de acțiuni pentru salariații Grupului Saint Gobain pentru anul 2024.*

Antoine Vignial,

Corporate Secretary of the Compagnie de Saint-Gobain  
/ în calitate de Secretar Comercial al Compagnie Saint-Gobain

Date/Data 6<sup>th</sup> February 2024



Signature/ Semnătură