

임직원 주식 혜택 플랜

SAINT-GOBAIN 2025

신청일자
2025년 3월 10일 부터
24일 까지



자세한 설명은 웹사이트를 통해서 확인하세요
<https://peg.saint-gobain.com>



스마트폰 카메라로 QR코드를 스캔하여
화면 상단에 나타나는 링크를 통해
간편하게 웹사이트를 접속 해보세요!



2025 임직원 주식 혜택

2025 PEG는 안정적인 투자 방식을 통해 다양한 혜택을 누릴 수 있는 기회를 제공합니다.



2025 임직원 주식 혜택의 장점은?

2025 제안을 통해 **생고뱅의 주주가 될 수 있는 기회를** 제공받으며, 이를 통해 특별한 혜택을 누릴 수 있습니다. 예를 들어, **주식을 20% 할인된 가격으로** 구매할 수 있고, 회사에서도 일정 비율을 추가로 기여해줍니다.

대신, 투자 금액은 5년 동안 인출이 제한되며, 주식의 가치는 시장의 변동에 따라 상승하거나 하락할 수 있습니다.

할인 혜택을 통해 투자할 수 있는 기회

주당 청약 가격은 **기준 가격에 20% 할인이 적용된** 금액입니다.

청약 가격은 **2025년 3월 10일**에 회사 내 게시판과 PEG 전용 웹사이트(<https://peg.saint-gobain.com/>)를 통해 안내될 예정입니다.

직원의 투자 금액에 비례해 추가로 지원하는 혜택

[직원들의 기여금에 상응하여 회사가 제공할 추가 금액의 조건과 세부 사항은 각 국가의 정책에 따라 확정됩니다]

유의사항:

2025 임직원 주식 혜택에 대한 투자는 상장된 주식에 투자하는 것이므로, 주식 가치는 상승하거나 하락할 수 있어 자본 손실의 위험이 있습니다.
따라서 투자한 자본은 보장되지 않습니다.

2025 임직원 주식 혜택



웹사이트를 통해 예상 기여금을 계산해 볼 수 있는 서비스가 마련되어 있습니다
<https://peg.saint-gobain.com>

행정 및 계좌 유지 수수료 지급

생고뱅크는 상환 수수료를 제외한 모든 행정 수수료와 2025 PEG 외의 거래를 제외한 PEG 계좌 유지와 관련된 모든 수수료를 부담합니다.

[국가별로 추가되는 투자 예시]



2025 임직원 주식 혜택

투자 조건

귀하의 투자는 5년 동안 인출이 제한됩니다.

하지만 개인적인 상황이나 직장 내 주요 사건 등 특정 조건이 충족될 경우, 주식을 잠금 기간이 끝나기 전에 매도할 수 있는 조기 상환 옵션이 제공됩니다.

이러한 조기 상환 조건은 귀하가 거주하는 국가에 따라 다를 수 있으므로, 자세한 사항은 해당 국가의 안내서를 참조하시기 바랍니다.

귀하의 투자금은 생고병의 주식 가격에 따라 변동하며, 주식의 가치는 상승할 수도 있고 하락할 수도 있습니다.

5년 후, 귀하가 보유한 주식은 자유롭게 매도할 수 있으며, 이때 주식의 가치는 해당 날짜의 주식 시장 가격을 반영하게 됩니다.

2026년부터는 지급되는 배당금의 100%를 수령하게 되며, 2025년에 지급되는 배당금은 2024년과 관련된 부분에서는 수령 되지 않습니다.

귀하의 투자는 자본 손실의 위험을 포함하고 있습니다.

유로존 외 국가에서 투자하는 경우, 투자 금액은 유로와 귀하의 현지 통화 간 환율 변동에 따라 영향을 받을 수 있습니다.

하나의 기업 주식에만 투자하는 것에는 리스크가 집중될 수 있으므로, 전체 금융 투자에서 리스크 분산이 필요할 수 있다는 점을 고려하는 것이 좋습니다.



조기 상환이 가능한 12가지 경우:

(국가별 법률에 따른 구체적인 규정 적용)

1. 직원의 결혼 및/또는 시민 결합 파트너십: 직원이 결혼하거나 시민 결합 파트너십을 맺은 경우
2. 셋째 자녀 부서의 출생 또는 입양: 셋째 자녀 이후 출생하거나 자녀를 입양한 경우
3. 이혼, 별거 또는 시민 결합 파트너십 해소: 최소한 한 명의 부양 자녀가 있을 경우: 이혼, 별거, 또는 시민 결합 파트너십이 해소되었을 때, 최소한 한 명의 부양 자녀가 있는 경우
4. 직원, 배우자, 시민 결합 파트너 또는 자녀의 장애: 직원, 배우자, 시민 결합 파트너 또는 자녀가 장애를 입은 경우
5. 근로 계약 종료: 직원의 근로 계약이 종료된 경우
6. 직원, 배우자, 시민 결합 파트너 또는 자녀가 회사 설립 또는 인수: 직원, 배우자, 시민 결합 파트너 또는 자녀가 회사를 설립하거나 인수한 경우
7. 주요 거주지의 구매, 확장; 자연 재해로 인한 주요 거주지의 복구: 직원이 주요 거주지를 구매하거나 확장한 경우, 또는 자연 재해로 인한 주요 거주지의 복구를 위해 사용한 경우
8. 직원의 과다 채무 상황: 직원이 과다 채무 상황에 처한 경우
9. 직원, 배우자, 시민 결합 파트너의 사망: 직원, 배우자, 시민 결합 파트너의 사망
10. 가정 폭력: 가정 내 폭력 상황에 처한 경우
11. 주요 거주지의 에너지 효율 개선을 위한 비용: 주요 거주지의 에너지 효율성을 높이기 위한 개조 작업에 소요된 비용전기 및/또는 수소를 유일한 에너지원으로 사용하는 차량 구매 관련 비용: 전기 및/또는 수소를 유일한 에너지원으로 사용하는 차량을 구입하는 데 드는 비용

위의 12가지 경우는 프랑스 법에 따라 제공되며, 저축 계획(PEG)에서 정의된 사항입니다. 국가별로 적용되는 조기 상환 조건은 각국의 법률에 따라 달라질 수 있으므로, 귀하의 국가에 특화된 사항은 국가별 안내서를 참조하십시오. 일부 국가에서는 상환 조건이 축소될 수 있습니다.

가입 절차

2025 임직원 주식 혜택 플랜에 누구나 가입 할 수 있나요?

2024년 1월 1일 이후로 최소 3개월 이상(연속적 또는 비연속적 기간으로)

생고뱅 그룹에 근무한 임직원은 2025년 3월 24일 가입 마감일에 이 기준을 충족하면 가입 가능합니다.

[국가에 따라, PEG 규정*에 명시된 조건을 충족하는 퇴직한 임직원도 포함될 수 있습니다.]

어떻게 가입 할 수 있나요?

2025년 3월 10일부터 24일까지 온라인 또는 서면으로 가입할 수 있습니다.

→ 온라인 가입 방법:

웹사이트 <https://peg.saint-gobain.com> 에 접속하여,

[자신의 국가에 맞는 URL 주소로 변경 후 접속] (모바일과 태블릿에서도 이용 가능),

→ « Subscribe », 버튼을 클릭하고, 이메일로 발송된 로그인 정보를 입력합니다.

→ 로그인 정보를 입력한 후,

→ “Next” 버튼을 클릭하고,

→ “First login/Forgotten password” 를 클릭하세요.

→ 그러면 비밀번호를 개인화할 수 있는 링크가 발송됩니다.

만약 로그인 정보를 이메일로 받지 못했다면, HR 담당자에게 연락하여 로그인 정보와 임시 비밀번호를 받으세요.

→ 투자하고자 하는 금액을 입력합니다.

가입이 확인되면 이메일로 확인서가 발송됩니다. 가입 요약은 가입 웹사이트에서 다운로드할 수 있습니다.

가입 마감일까지 투자 금액을 수정할 수 있습니다.

→ 서면 가입 방법:

PEG 담당자에게 연락하여 절차를 설명 받으세요.

가입 금액은 어떻게 결제하나요?

[결제 방법은 국가별로 다르며, 현금, 대출 또는 급여 선급금으로 진행됩니다. 자세한 사항은 PEG 담당자에게 문의하거나, 각 국가별 추가 사항을 참조하세요.]



웹사이트를 통해 예상 기여금을
계산 해 볼 수 있는 서비스가 마련되어 있습니다

<https://peg.saint-gobain.com>

* PEG 규정은 <https://peg.saint-gobain.com> 웹사이트에서 확인할 수 있습니다. [자신의 국가에 맞는 URL 주소로 변경 후 접속]
또한, 이 문서는 인사부서에 요청하여 받을 수 있습니다.

가입 절차

얼마를 투자 할 수 있나요?

투자할 수 있는 최대 금액은 총 급여(세전 금액)의 25%까지 입니다.

초과 청약이 발생하면 어떻게 되나요?

이번 자본 증대에서 발행 가능한 주식 수의 한도는 총 8,992,952주로 제한되어 있습니다. 따라서, 청약요청이 발행 가능한 주식 수를 초과할 경우, 모든 투자자에게 배정되는 주식 수가 줄어들 수 있습니다. 감소 절차에 대한 자세한 규정은 PEG 규정에서 확인하실 수 있으며, 해당 문서는 <https://peg.saint-gobain.com>에서 열람할 수 있습니다. 만약 감소가 발생한다면, 귀하가 납입하려던 금액 중에서 감소된 금액만큼만 차감되며, 나머지 금액은 청구되지 않으니 안심하셔도 됩니다.

의무 보유 기간이 종료되면 어떻게 되나요?

의무 보유 기간이 종료된 후 선택할 수 있는 두 가지 옵션이 제공됩니다.

1

옵션 1

자산을 유지합니다.
귀하의 자산은 그대로 유지되며, 생고뱅 주식의 시장 가격에 따라 변동됩니다. 주식 가격은 상승할 수도 있고 하락할 수도 있습니다.

2

옵션 2

보유 주식의 전부 또는 일부를 현금 요청합니다.
귀하는 보유 중인 주식의 전부 또는 일부에 대해 현금을 요청할 수 있습니다.

가용 자산의 재투자를 고려해 보세요

현재 가용 자산을 활용해 PEG(임직원 주식 혜택 플랜)에 재투자할 수 있는 선택권이 있습니다. 현금금을 받으신 후, 저축한 금액의 전부 또는 일부를 자발적으로 납입하여 PEG에 다시 투자할 수 있습니다.

특히, 2025년 제안에 재투자를 결정하시면 몇 가지 혜택을 받을 수 있습니다. 고용주가 제공하는 추가 기여금 혜택과 더불어, 주식을 할인된 가격으로 청약할 수 있는 기회가 주어집니다. 다만, 새롭게 투자한 금액은 다시 한 번 5년 동안의 의무 보유 기간이 적용된다는 점을 유의해 주세요. 이는 장기적으로 자산을 키울 수 있는 좋은 기회가 될 수 있습니다.

참고할 만한 정보

문의는 어떻게 하나요?

PEG에 관한 궁금한 사항이 있으면, 귀하의 PEG 담당자에게 문의하실 수 있습니다.

운용 후 청약을 어떻게 확인하나요?

[주식 관리 은행의 절차와 도구에 따라 다르므로, 해당 은행의 안내를 참조해야 합니다.]

→ 추가 정보

2025 임직원 주식 혜택 플랜 대한 자세한 정보는 보충 문서를 참조해 주세요.

생고뱅의 종합 등록 문서 및 기타 주기적으로 발행되는 문서들을 참조하는 것을 권장합니다. 특히, 회사 웹사이트(www.saint-gobain.com)에서 제공되는 재무 보고서를 확인해 보시기 바랍니다. 이러한 문서에는 회사의 활동, 전략 및 목표, 그리고 회사 및 그 활동과 재무 결과와 관련된 리스크에 대한 중요한 정보가 포함되어 있습니다. 이 브로셔의 내용은 참고용으로 제공되는 정보이며, 귀하가 사용할 수 있는 규제 및 계약 문서와 함께 읽어야 합니다. 만약 내용에 불일치가 있을 경우, 규제 및 계약 문서가 우선합니다. 이 플랜에 참여할지 여부는 전적으로 귀하의 결정에 달려 있습니다. 이 플랜과 관련하여 제공되는 문서들은 귀하의 고용 조건에 영향을 미치지 않으며, 귀하의 고용 계약을 수정하거나 그 일부가 되지 않습니다. 본 제안에서 제공되는 혜택은 향후 혜택이나 권리 계산 시 귀하의 보수로 간주되지 않습니다. 또한, 이 계획에서 받은 혜택은 귀하의 고용과 관련된 금액(예: 퇴직금) 계산에 포함되지 않습니다. 이 플랜에 참여할 기회가 있다고 해서 향후 다른 제안에 참여할 기회가 있을 것이라는 보장이 있음을 의미하지 않습니다.



2025 PFG 스케줄



2025년 2월 1일부터 3월 7일 까지
기준 청약가
설정 기간



2025년 3월 10일
청약가 설정



2025년 3월 10일부터 3월 24일 까지
신청 기간



2025년 5월 14일
주식 발행



생고뱅 그룹은 앞서 언급된 날짜를 변경하거나 청약 가격 설정 일자(2025년 3월 10일)까지 해당 절차를 중단할 수 있는 권리를 보유합니다.