

SAINT-GOBAIN GROUP
EMPLOYEE SHARE OFFERING
COUNTRY SUPPLEMENT FOR
LEBANON

Saint-Gobain expects to implement an offering of its shares under the umbrella of the Saint-Gobain Group employee share offering, subject to the decision by its Saint-Gobain Board of Directors expected to take place on November 28th, 2024.. You will find below a brief summary of the expected terms of the offering, local offering information and principal tax consequences relating to the offering.

Summary of the Offering

to be read in conjunction with the employee brochure and the subscription form

A share capital increase reserved for employees

Saint-Gobain shares are expected to be offered to all eligible employees of participating Saint-Gobain Group companies, pursuant to Saint-Gobain's capital increase reserved to such employees. In your country, the Saint-Gobain Group Employee Share Offering is expected to be offered as a "classic" plan.

If the number of requested shares exceeds the offered shares, the number of shares requested may be reduced. In this event, each participant will be notified personally.

SAINT-GOBAIN مجموعة

ملحق للبنان عن عرض أسهم الأجراء

تتوقع شركة SAINT-GOBAIN تنفيذ عرض لأسهمها تحت مظلة عرض أسهم الأجراء لدى مجموعة SAINT-GOBAIN وفقاً لقرار مجلس إدارتها المتوقع اتخاذه في 28 تشرين الثاني 2024. ستجد أدناه ملخصاً موجزاً عن الشروط المتوقعة للعرض ومعلومات العرض المحلية والنتائج الضريبية الرئيسية المتعلقة بالعرض.

موجز العرض:

يجب قراءتها بالتزامن مع كتيب الموظف واستمارة الاشتراك

زيادة رأس المال مخصصة للأجراء

من المتوقع أن يتم عرض أسهم SAINT-GOBAIN لكافة الأجراء المؤهلين التابعين لشركات مجموعة SAINT-GOBAIN وفقاً لزيادة رأس مال شركة SAINT-GOBAIN المخصصة لهؤلاء الأجراء. في بلدك، من المتوقع أن يتم عرض أسهم الأجراء لدى مجموعة SAINT-GOBAIN من ضمن برنامج "العادي".

وفي حالة تجاوز عدد الأسهم المطلوبة عدد الأسهم المعروضة، فإنه من الممكن أن يتم تخفيض عدد الأسهم

المطلوبة. في هذه الحال، سوف يتم إعلام كل مشارك بذلك شخصياً.

Eligibility

الأهلية

All current employees of Saint-Gobain and the employees of its participating direct and indirect majority-owned subsidiaries, in each case subject to a minimum employment condition of three months. Such three-month period may either be on a continuous or discontinuous basis. The relevant period for measuring a discontinuous three-month period is from January 1, 2025 through the last day of the subscription period, and such employee must be employed as of that day.

جميع الأجراء الحاليين في SAINT-GOBAIN والأجراء لدى الشركات المشاركة التابعة والمملوكة بأغليبيتها مباشرة أو غير مباشرة، شرط أن يستوفوا في كل حالة لشرط مدة التعاقد لا تقل عن ثلاثة أشهر. قد تكون فترة الثلاثة أشهر هذه إما على أساس مستمر أو غير مستمر. الفترة المذكورة لقياس فترة الثلاثة أشهر غير المستمرة هي من 1 كانون الثاني 2023 حتى آخر يوم من فترة الاشتراك، ويجب أن يكون هذا الأجير مستخدماً اعتباراً من ذلك اليوم.

Subscription period

فترة الاشتراك

The subscription period is expected to start on March 10, 2025 and last until March 24, 2025 (inclusive). In order to participate in the offering, you would need to subscribe by March 24, 2024.

من المتوقع أن تبدأ فترة الاكتتاب في 10 آذار 2025 وتستمر حتى 24 آذار 2025 (ضمناً). للمشاركة في العرض، يجب ان تشترك بحلول 24 آذار 2024.

Subscription price

ثمن الاشتراك

The subscription price for the Saint-Gobain shares will be at a 20% discount from the "reference price". The reference price is based on an average of the opening price of Saint-Gobain shares over the 20 trading days preceding the date of the decision to determine the price, expected to take place on March 07, 2025.

سيكون سعر الاكتتاب بأسهم SAINT-GOBAIN أقل بـ 20% من "السعر المرجعي". يعتمد السعر المرجعي على متوسط سعر افتتاح أسهم SAINT-GOBAIN على مدار 20 يوم تداول السابقة لتاريخ قرار تحديد السعر، والذي من المتوقع إجراؤه في 07 آذار 2025.

Payment will be requested in Lebanese Pounds (LBP).

سيتم التسديد بالليرة اللبنانية (ل.ل.).

During the life of your investment, the value of the Saint-Gobain shares will be affected by fluctuations in the currency exchange rate

خلال فترة استثمارك، سوف تتأثر قيمة أسهم SAINT-GOBAIN بالتقلبات في سعر صرف العملة

between the Euro and the LBP. As a result, if the value of the Euro strengthens relative to the LBP, the value of the shares expressed in LBP will increase. On the other hand, if the value of the Euro weakens relative to the LBP, the value of the shares expressed in the LBP will decrease.

بين اليورو والليرة اللبنانية. ونتيجة لذلك، إذا ارتفعت قيمة اليورو بالنسبة لليرة اللبنانية، فإن قيمة الأسهم بالليرة اللبنانية سترتفع. من ناحية أخرى، إذا انخفضت قيمة اليورو بالنسبة لليرة اللبنانية، فإن قيمة الأسهم بالليرة اللبنانية ستخف.

Your investment is capped

إن استثمارك له سقف محدد

The maximum amount you can invest is 25% of your gross annual Compensation Salary (including bonuses 2024) or an estimate of the 2025 gross annual compensation salary.

الحد الأقصى للمبلغ الذي يمكنك استثماره هو 25٪ من إجمالي رواتبك السنوية لعام (بما في ذلك المكافآت لعام 2024) أو تقدير إجمالي راتب التعويض السنوي لعام 2025.

Method of payment

طريقة الدفع

Payment is to be made in LBP. You may pay by the following method.

يجب الدفع بالليرة اللبنانية. يمكنك الدفع وفقاً للطريقة التالية:

Through a deduction of your salary starting in May 2025, the amount of your investment will be divided into 8 (eight) equal installments.

- بحسم من راتبك اعتباراً من أيار 2025 سيتم تقسيم الإستثمار إلى 8 (ثمانية) أقساط متساوية.

Custody of your shares

حيازة أسهمك

Your shares will be subscribed and held on your behalf by a collective shareholding vehicle, known as a Fonds Commun de Placement d'Entreprise or FCPE, which is commonly used in France for the conservation of shares held by employee-investors. Your investment will be held in the "Saint-Gobain Avenir Monde" compartment of the FCPE "Saint-Gobain PEG Monde". You will be issued units of the FCPE corresponding to the shares you will have subscribed.

سيتم الاكتتاب بالأسهم الخاصة بك والاحتفاظ بها نيابة عنك بواسطة شركة مساهمة جماعية، تُعرف باسم Fonds Commun de Placement d'Entreprise أو FCPE ، والتي تُستخدم عادةً في فرنسا للحفاظ على الأسهم المملوكة من قبل الاجراء-المستثمرين. سيتم حيازة استثمارك في قسم "Saint-Gobain Avenir Monde" من الـ FCPE "Saint-Gobain PEG Monde".

Monde". سيتم إصدار وحدات من الـ FCPE تتوافق مع عدد الأسهم التي ستكتتب بها.

Your investment will be subject to a five-year lock-up period

سوف يكون استثمارك خاضعاً لفترة إغلاق تمتد على فترة خمس سنوات

In consideration of the benefits granted under this offering, your investment is subject to a lock-up period of approximately five years (ending on May 1, 2030), during which you will not be able to redeem your investment unless you qualify for an early exit (see "Early exit events" below).

بالنظر إلى المزايا الممنوحة بموجب هذا العرض ، يخضع استثمارك لفترة إغلاق تبلغ حوالي خمس سنوات (تنتهي في 1 أيار 2030) ، والتي خلالها لن تتمكن من استرداد استثمارك ما لم تكن مؤهلاً للخروج المبكر (راجع "حالات الخروج المبكر" أدناه).

Early exit events

حالات الخروج المبكر

You may request redemption of your investment during the above-mentioned lock-up period in the following circumstances only:

يمكنك طلب إسترداد إستثمارك خلال فترة الإغلاق المذكورة أعلاه فقط في الحالات التالية:

1. Marriage of the employee;
2. Where a child is born or a child arrives at the home in view of being adopted, provided the employee's household is already financially responsible for at least two children;
3. In the event of divorce or separation, when this event is accompanied by a court decision specifying that the sole or shared ordinary place of residence of at least one child is at the domicile of the employee concerned;
4. Where the employee, his or her spouse or children, suffers from a disability as defined by French law;
5. Death of the employee or spouse or children

1. زواج الأجير؛
2. إذا ولد طفل أو قدوم طفل إلى المنزل بهدف تبنيه، بشرط أن تكون أسرة الأجير مسؤولة مالياً عن طفلين على الأقل؛
3. في حالة الطلاق أو الانفصال، عندما يكون هذا الحدث مصحوباً بقرار من المحكمة يحدد أن مكان الإقامة العادي الوحيد أو المشترك لطفل واحد على الأقل هو مكان إقامة الأجير المعني؛
4. إذا كان الأجير أو الزوج أو أطفاله يعاني من إعاقة كما هي محددة في القانون الفرنسي؛
5. وفاة الأجير أو زوجته؛

6. Termination of the employment contract;

6. إنهاء عقد العمل؛

7. Where the employee, his or her children, or spouse, allocates the amounts saved to create certain businesses as provided for by French law;

7. إذا كان الأجير أو أطفاله أو زوجته، يقوم بتخصيص المبالغ التي تم توفيرها لإنشاء أعمال تجارية معينة وفقاً لما هو منصوص عليه في القانون الفرنسي؛

8. Where the employee allocates the amounts saved to the acquisition or enlargement of his or her principal residence; and

8. إذا خصص الأجير المبالغ التي تم توفيرها لتملك أو توسيع محل سكنه الرئيسي؛ و

9. Domestic violence committed against the employee by his/her spouse, partner, civil partner, or his/her former spouse, partner or civil partner.

9. العنف الأسري المرتكب ضد الأجير من قبل الزوج/الزوجة أو الشريك أو الشريك المدني أو الزوج/الزوجة السابقة أو الشريك أو الشريك المدني السابق.

10. Use of proceeds for energy-efficiency renovation work on the principal residence;

10. استخدام العائدات لأعمال تجديد كفاءة الطاقة

11. The purchase an electric and/or hydrogen-powered vehicle.

في المسكن الرئيسي؛

11. شراء مركبة تعمل بالطاقة الكهربائية و/أو الهيدروجين.

The above is a summary of the current early exit provisions permitted under French law. The early exit events are to be interpreted and applied in a manner consistent with French law. Before relying or attempting to rely on any of these early exit events, you should consult with your employer to make sure that your case meets all the requirements of French law

ما ورد أعلاه هو ملخص لأحكام الخروج المبكر الحالية المسموح بها بموجب القانون الفرنسي. يجب تفسير أحداث الخروج المبكر وتطبيقها بطريقة تتفق مع القانون الفرنسي. قبل الاعتماد أو محاولة الاعتماد على أي من أحداث الخروج المبكر هذه، يجب عليك استشارة رب العمل الخاص بك للتأكد من أن حالتك تلبي جميع متطلبات القانون الفرنسي.

Employees must present a request for redemption within a period of six months after the occurrence of such event, except in the

على الأجراء أن يقدموا طلب استرداد في غضون ستة أشهر بعد وقوع الحدث، باستثناء حالة الوفاة أو الإعاقة

event of death, disability, domestic violence committed against you or termination of the employment contract (in which case, the request may be made at any time). For further information, please contact your human resource office.

Dividends

Any dividends paid with respect to shares, while such shares remain in the FCPE, will be reinvested by the FCPE in additional Saint-Gobain shares. The dividends will not be paid out directly to you. These reinvested dividends will result in the issuance of additional units (or fractions thereof) to you. The shares subscribed in this 2025 plan will be entitled to receive dividends distributed as of 2026 and subsequent years (they will not be eligible to receive dividends paid in 2025 in respect of 2024).

Voting rights

As long as the shares are held by the FCPE, the voting rights pertaining to such shares will be exercised by the supervisory board of the FCPE on behalf of the employees.

Redemption

Your investment will become available upon the expiry of the lock-up period of approximately five years, or earlier, if you qualify for an early exit. At that time, you may request the redemption of your investment (in cash or Saint-Gobain shares) or you may continue to hold your shares through the FCPE, after which you will be free to redeem your investments at any time.

أو العنف المرتكب ضدك أو إنهاء عقد العمل (في هذه الحالة، يمكن تقديم الطلب في أي وقت). لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بمكتب الموارد البشرية.

الأرباح الموزعة

سيتم إعادة استثمار أي توزيعات أرباح مدفوعة والمتعلقة بالأسهم، في وقت تظل هذه الأسهم في الـFCPE، من قبل الـFCPE في أسهم Saint-Gobain إضافية. لن يتم دفع أرباح الأسهم مباشرة إليك. ستؤدي الأرباح المعاد استثمارها إلى إصدار وحدات إضافية (أو أجزاء منها) لك. الأسهم المكتتب بها في العرض خلال 2025 سوف تخوّل الحصول على الأرباح الموزعة إعتباراً من عام 2026 و الأعوام اللاحقة (إنّ هذه الأسهم لا تخوّل صاحبها الحصول على الأرباح التي سوف يتم دفعها خلال عام 2025 و الخاصة بسنة 2024).

حقوق التصويت

طالما أن الأسهم في حيازة الـFCPE، سيمارس مجلس إشراف الـFCPE حقوق التصويت المتعلقة بهذه الأسهم نيابة عن الاجراء.

الإسترداد

سيصبح استثمارك متوفر عند انتهاء فترة الإغلاق التي تبلغ حوالي خمس سنوات، أو قبل ذلك، إذا كنت مؤهلاً للخروج المبكر . عندها يمكنك طلب استرداد استثمارك (نقدًا أو بأسهم Saint-Gobain) أو يمكنك الاستمرار في الاحتفاظ بأسهمك من خلال الـFCPE، بعد ذلك سيكون لك مطلق الحرية في استرداد استثماراتك في أي وقت كان.

معلومات ضريبية للأجراء المقيمين في لبنان

Tax Information for Employees

Resident in Lebanon

The following summary sets forth general principles that are expected to apply to employees who (i) are resident in Lebanon for the purposes of the tax laws of Lebanon and Decree-Law N. 13673 dated 23 August 1963 (the "Treaty") and (ii) are entitled to the benefits of the Treaty, but may not apply in all specific cases. This summary is given for informational purposes only and should not be relied upon as being either complete or conclusive. **For definitive advice, employees should consult their own tax advisors regarding the tax consequences of participating in the Saint-Gobain Employee Offering.**

The tax consequences listed below are described in accordance with the Treaty, Lebanese and French tax law and tax practices, all of which are applicable at the time of the offering. These laws and practices may change over time.

A. Taxation in France

You should not be subject to taxation or social charges in France upon subscription. Under currently applicable French law, provided your investment is held through the classic compartment of the FCPE and such compartment reinvests any dividends that may be distributed by Saint-Gobain, you should not be subject to tax or social charges on such dividends in France; any gains realized upon

يحدّد هذا الملخص المبادئ العامة المتوقعة سريانها على الأجراء (i) المقيمين في لبنان، لغايات قانون الضرائب في لبنان والمرسوم الإشتراعي رقم 13673 تاريخ 23 آب 1963 ("المعاهدة") و (ii) الذين يحق لهم الاستفادة من المعاهدة ولكن من الممكن ألا تنطبق هذه المبادئ في حالات معينة. أُعطي هذا الملخص على سبيل المعلومات فقط ولا يجب الإعتماد عليه أو اعتباره كاملاً أو قاطعاً. من أجل الحصول على رأي نهائي، يجب على الأجراء استشارة مستشاري الضرائب الخاصة بهم فيما يتعلق بالنتائج الضريبية الناتجة عن المشاركة في عرض موظفي Saint-Gobain.

إن العواقب الضريبية الواردة أدناه محددة وفقاً للمعاهدة ولقوانين ومبادئ الضرائب في لبنان وفرنسا والتي تنطبق جميعها عندما يتم العرض. قد تتغير المبادئ والقوانين هذه مع مرور الوقت.

أ. الضرائب في فرنسا

لا يجوز أن تخضع للضرائب أو اشتراكات (أعباء) اجتماعية في فرنسا عند الاشتراك. بموجب القانون الفرنسي المعمول به حالياً، شرط أن يتم الاحتفاظ باستثمارك من خلال القسم الكلاسيكي في الـ FCPE وأن يقوم هذا القسم بإعادة استثمار أية أرباح قد يتم توزيعها من قبل SAINT-GOBAIN، لا يجوز أن تخضع هذه

your investment should not be subject to taxation or social charges in France.

الأرباح للضرائب أو لاشتراكات المتوجبة للضمان الاجتماعي في فرنسا؛ لا يجوز أن تخضع أية أرباح تتحقق من استثمارك للضرائب أو لاشتراكات المتوجبة للضمان الاجتماعي في فرنسا.

B. Taxation in Lebanon

ب. الضرائب في لبنان

Upon subscription

عند الإشتراك

Different approaches have been applied for this kind of employee shareholding plan implemented in Lebanon by a foreign parent company.

تم تطبيق مقاربات مختلفة لهذا النوع من مشروع مساهمة الاجراء التي تم تنفيذه في لبنان من قبل الشركة الأم الأجنبية.

With regards to the discount granted to the employee (*i.e.* the difference between the subscription price and the market value of the Saint-Gobain share at the time of subscription) it may be treated as either (i) a part of the salary and accordingly be subject to income and social taxes or (ii) as a profit made by the subscriber and therefore be subject to taxation.

فيما يتعلق بالحسم الممنوح للأجراء (أي الفرق بين سعر الإشتراك والقيمة السوقية لسهم SAINT GOBAIN عند وقت الاكتتاب)، يمكن إعتباره على أنه (1) جزء من الراتب وبالتالي خاضع لضريبة الدخل ولاشتراكات الضمان الاجتماعي أو (2) كأرباح يحققها المشترك وبالتالي تخضع للضرائب.

Nevertheless, the difference between the redemption proceeds and the subscription price (which includes the discount) will be taxed upon redemption as shall be indicated below.

إلا أنه، سيتم فرض ضريبة على الفرق بين عائدات الاسترداد وسعر الإشتراك (الذي يشمل الخصم) عند الاسترداد كما سوف يتم توضيحه أدناه.

Dividends

الأرباح الموزعة

All dividends distributed by Saint-Gobain will be automatically reinvested by the FCPE. Accordingly, in the absence of a distribution to employees of the dividends received from Saint-Gobain no taxes or social security charges on dividends will be due.

سيقوم ال FCPE بإعادة استثمار كل الأرباح الموزعة من قبل SAINT-GOBAIN تلقائياً . بناءً على ذلك، وفي غياب أي توزيع للأرباح الموزعة من SAINT GOBAIN على الأجراء، فلن تكون هناك ضرائب أو اشتراكات ضمان اجتماعي على أرباح الأسهم مستحقة.

Upon redemption

The revenue the employee realizes from the redemption of its units in cash (*i.e.* the difference between the redemption proceeds and the subscription price) is currently taxed at the rate of 10%. The employee must declare his revenue to the tax authorities on the last day of February and pay the tax of 10% before the last day of March that follows the taxable event.

No social security charges will be due at the time of redemption.

OTHER

Double Taxation Treaty

Pursuant to the Convention for the Avoidance of Double Taxation between Lebanon and France, the employee is entitled to pay in Lebanon the tax applicable on its revenue (*i.e.* 10%) and request the reimbursement of the tax paid in France provided he submits to the tax authorities the requested documents.

عند الاسترداد

تخضع الإيرادات التي يحققها الأجير من استرداد وحداته نقداً (أي الفرق بين عائدات الاسترداد وسعر الإشتراك) حالياً للضريبة بمعدل 10%. يجب على الأجير التصريح عن إيراداته للسلطات الضريبية في اليوم الأخير من شهر شباط ودفع الضريبة بنسبة 10% قبل اليوم الأخير من شهر آذار الذي يلي الحدث الخاضع للضريبة.

لا يتوجب أية اشتراكات للضمان الاجتماعي مستحقة عند الاسترداد.

مختلف

معاهدة إزدواجية الضرائب

وفقاً لاتفاقية تجنب الازدواج الضريبي بين لبنان وفرنسا، يحق للأجير أن يدفع في لبنان الضريبة المطبقة على إيراداته (أي 10%) وأن يطلب استرداد الضريبة المدفوعة في فرنسا شرط أن يبرز للسلطات الضريبية الوثائق المطلوبة.