

OFERTĂ DE ACȚIUNI PENTRU SALARIAȚII GRUPULUI SAINT-GOBAIN SUPLIMENT LOCAL PENTRU ROMÂNIA

Saint-Gobain are în vedere implementarea unei oferte de acțiuni sub umbrela ofertei de acțiuni pentru salariații Grupului Saint-Gobain, cu condiția adoptării unei decizii în acest sens de către Președintele și Directorul General, decizie care se preconizează că va fi luată pe 10 Martie 2025 („Oferta”). Vă prezentăm mai jos un scurt rezumat al termenilor și condițiilor preconizate ale Ofertei, informații locale de ofertare și principalele consecințe fiscale ale Ofertei.

Rezumatul Ofertei

A se citi în coroborare cu broșura salariaților și alte materiale distribuite către dvs.

Majorarea de capital social rezervată salariaților

Salariaților li se oferă acțiuni emise de Saint-Gobain S.A. („**Saint-Gobain**”), societate franceză organizată și funcționând în conformitate cu legislația franceză, ale cărei acțiuni ordinare sunt listate la Bursa de Valori Paris (Euronext Paris), cu sediul în Les Miroirs 12 Place de l'Iris FR-92400 Courbevoie, Franța, înregistrată la Registrul Comerțului și Societăților Franța Nanterre sub numărul: 542039532. Codul de identificare fiscală al Saint-Gobain în Franța este FR 35 542039532. Capitalul social al Saint-Gobain este în prezent de 2.015.879.516 EURO, ceea ce echivalează cu 503.969.879 acțiuni emise, având o valoare nominală de 4 EURO fiecare.

Adunarea Generală a Acționarilor Saint-Gobain va adopta hotărârea cu privire la majorarea capitalului social în data de 14 mai 2025 iar Consiliul de Administrație a aprobat desfășurarea Ofertei și principiile acesteia pe 28 noiembrie 2024. Scopul Ofertei este de a motiva angajații care sunt importanți pentru succesul Saint-Gobain și de a-i încuraja să răspundă provocărilor viitoare și să fie participanți activi la dezvoltarea Saint-Gobain. Numărul de salariați care pot beneficia de acest Plan în România este de 2 011 („**Beneficiarii**”).

Numărul de acțiuni oferite va fi limitat 8.992.952 acțiuni ordinare nominative nou emise, echivalentul unei valori nominale totale de 35.971.808 EURO.

Se preconizează că acțiunile Saint-Gobain vor fi oferite tuturor salariaților eligibili din societățile participante din Grupul Saint-Gobain, în urma majorării de capital Saint-Gobain rezervată acestora. În țara dvs. se preconizează că Oferta de Acțiuni pentru Salariații din Grupul Saint-Gobain va fi acordată sub formă de plan „clasic”.

Dacă numărul de acțiuni solicitate depășește numărul acțiunilor oferite, numărul de acțiuni solicitate va fi redus. În această situație fiecare participant va fi înștiințat personal.

Eligibilitate

Toți salariații actuali ai Saint-Gobain și salariații filialelor participante, deținute majoritar, în mod direct sau indirect, în fiecare caz cu condiția să fie salariați ai societății de cel puțin trei luni. Aceste trei luni pot fi consecutive sau nu. Perioada relevantă pentru măsurarea unei perioade de trei luni neconsecutive începe la data de 1 ianuarie 2024 și se încheie în ultima zi de subscriere, iar acea persoană trebuie să aibă calitatea de salariat al Saint-Gobain la data subscrierii.

Perioada de subscriere

Perioada de subscriere se preconizează că va începe la data de 10 Martie 2025 și că se va încheia la 24 Martie 2025 (inclusiv). Pentru a participa la Ofertă, va trebui să subscrieți până la data de 24 Martie 2025 inclusiv.

Ordinul dvs. de subscriere va deveni definitiv, angajant și irevocabil în ultima zi din perioada de subscriere.

Prețul de subscriere

Prețul de subscriere pentru acțiunile Saint-Gobain va avea o reducere de 20% din „prețul de referință”. Prețul de Referință se bazează pe media prețului la deschidere al acțiunilor Saint-Gobain în cele 20 de zile de tranzacționare precedente datei deciziei de determinare a prețului ce va avea loc la 10 Martie 2025.

Plata va fi solicitată în RON.

Pe durata investiției dvs., valoarea acțiunilor Saint-Gobain va fi afectată de fluctuații ale cursului de schimb valutar dintre euro și RON. Prin urmare, dacă moneda euro se apreciază în raport cu RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON va crește. Pe de altă parte, dacă euro se depreciază în raport cu moneda RON, valoarea acțiunilor exprimată în RON va scădea.

Contribuția angajatorului

Angajatorul Dvs. va contribui la investiția dvs. cu o sumă suplimentară, proporțională, după cum urmează:

Dacă investiția dvs. este între 1-1000 Euro, contribuția proporțională a angajatorului va fi de 50% din valoarea investiției și nu va putea depăși 500 Euro;

Dacă investiția dvs. este între 1001-2000 Euro, contribuția proporțională a angajatorului va fi de 25% din valoarea investiției și nu va putea depăși 250 Euro.

Investiția dvs. este plafonată

Suma maximă pe care o puteți investi este de 25% din remunerația dvs. anuală brută (inclusiv bonusuri) pentru anul 2024 sau din estimarea remunerației dvs. brute anuale pentru anul 2025. Contribuția proporțională a angajatorului, nu va fi luată în considerare la calculul plafonului de 25%.

Metoda de plată

Plata se va efectua în RON. Puteți plăti prin oricare dintre următoarele metode:

- **plata imediată prin transfer bancar** înainte de 6 Mai 2025 în contul comunicat ulterior subscrierii de către corespondentul dvs. PEG; sau
- **plata în avans** de către angajatorul dvs., pe care o veți rambursa în 8 rate lunare începând cu salariul lunii Aprilie 2025.

Custodia acțiunilor dvs.

Acțiunile dvs. vor fi subscrise și deținute în numele dvs. de un fond comun de investiții, cunoscut sub denumirea de Fond de Plasament Comun (*Fonds Commun de Placement d'Entreprise* sau **FCPE**), care este folosit uzual în Franța pentru păstrarea acțiunilor deținute de salariații-investitori. Investiția dvs. va fi păstrată în compartimentul „Saint Gobain Avenir Monde” al FCPE-ului “Saint-Gobain PEG Monde”. Vi se vor emite unități în FCPE corespunzătoare acțiunilor pe care le-ați subscris.

Unitățile FCPE nu pot fi listate la bursă și nu pot fi vândute unui terț. Unitățile pot fi răscumpărate doar în numerar.

Perioada de intrare în drepturi de 5 ani

În schimbul beneficiilor acordate prin această Ofertă, investiția dvs. face obiectul unei perioade de intrare în drepturi de aprox. 5 ani (până la data de 1 mai 2030), perioadă în care nu vă veți putea răscumpăra investiția, exceptând cazul în care vă calificați pentru retragere anticipată (vedeți „Evenimentele de retragere anticipată” mai jos).

Evenimente de retragere anticipată

Puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. în perioada menționată anterior intrării în drepturi numai în situațiile menționate mai jos:

- 1) Căsătoria dvs.;
- 2) La nașterea unui copil sau încredințarea unui copil în vederea adopției cu condiția ca familia dvs. să aibă deja cel puțin doi copii în întreținere;
- 3) În caz de divorț sau separare cu condiția emiterii unei hotărâri judecătorești prin care se specifică faptul că locul de reședință uzual, unic sau comun, a cel puțin unui copil este la domiciliul dvs.;

- 4) În cazul în care dvs., soțul/soția, sau copiii, suferiți de o dizabilitate astfel cum este aceasta definită prin legislația franceză;
- 5) Decesul dvs., al soțului/soției;
- 6) Încetarea contractului de muncă;
- 7) Alocarea de către dvs., copiii dvs., soțul/soția a sumelor economisite pentru deschiderea unor afaceri, indicate în mod specific prin legislația franceză; și
- 8) Dacă dvs. alocați sumele economisite pentru achiziția sau extinderea reședinței dvs. principale.
- 9) Violență domestică comisă împotriva dvs. de soțul/soția, sau fosta/fostul soție/soț.
- 10) Supra îndatorare.
- 11) Utilizarea veniturilor pentru lucrări de renovare a eficienței energetice a reședinței dvs. principale.
- 12) Achiziționarea unui vehicul electric și/sau alimentat cu hidrogen.

Rezumatul de mai sus indică pe scurt situațiile actuale de retragere anticipată permise de legislația franceză. Evenimentele de retragere anticipată vor fi interpretate și aplicate în conformitate cu legislația franceză. Înainte de a vă baza sau a încerca să vă bazați pe oricare dintre aceste evenimente de retragere anticipată, ar trebui să vă consultați cu angajatorul dvs. pentru a vă asigura că situația dvs. întrunește toate cerințele legislației franceze.

Trebuie să prezentați o cerere de răscumpărare în decurs de șase luni de la producerea evenimentului, exceptând în caz de deces al soțului, dizabilitate sau încetare a contractului de muncă (situații în care cererea de răscumpărare poate fi depusă în orice moment). Pentru mai multe informații, vă rugăm să luați legătura cu corespondentul dvs. PEG.

Dividende

Orice dividende plătite cu privire la acțiuni, pe durata în care aceste acțiuni rămân în FCPE, vor fi reinvestite de FCPE în acțiuni suplimentare Saint-Gobain. Dividendele nu vă vor fi achitate direct. Dividendele reinvestite vor duce la emiterea de unități suplimentare (sau fracții ale acestora) pe numele dvs. Acțiunilor subscrise în planul din anul 2025 le vor corespunde dividende distribuite începând cu anul 2026 și anii ulteriori (acestea nu vor fi eligibile pentru dividende plătite în anul 2025 pentru anul 2024).

Drepturi de vot

Pe durata în care acțiunile sunt deținute de FCPE, drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor fi exercitate de consiliul de supraveghere al FCPE în numele salariaților.

Răscumpărare

Investiția dvs. va deveni disponibilă după expirarea perioadei de intrare în drepturi de aprox. cinci ani sau mai devreme, dacă vă calificați pentru retragere anticipată. La acel moment, puteți solicita răscumpărarea investiției dvs. (în numerar) sau puteți continua să dețineți acțiuni prin FCPE, după care veți fi liber să vă răscumparați investițiile în orice moment.

Puteți solicita răscumpărarea unităților Dvs. FCPE la expirarea perioadei de intrare în drepturi sau mai devreme în situația unui eveniment de retragere anticipată. În acest caz, se pot aplica comisioane de transfer.

Declinarea răspunderii în dreptul muncii

Vă rugăm să țineți cont de faptul că această Ofertă este inițiată de societatea franceză Saint-Gobain, nu de angajatorul dvs. local. Oferta nu face parte din contractul dvs. de muncă și nu îl modifică sau completează. Lansarea prezentei Oferte este o consecință a unei decizii adoptate de către societatea franceză Saint-Gobain. Nu constituie un drept acordat și participarea la această Ofertă nu conferă în niciun fel vreun drept de a participa la tranzacții similare. Nu există nicio obligație a Saint-Gobain de a lansa noi oferte în anii următori.

Beneficiile sau plățile pe care le puteți primi sau pentru care sunteți eligibil în baza Ofertei nu vor fi luate în calcul la determinarea valorii oricăror beneficii, plăți sau altor drepturi viitoare ce vi se pot datora (inclusiv în cazurile de încetare a contractului individual de muncă).

* * *

Pentru o descriere completă a Ofertei, vă rugăm să consultați documentele de ofertă puse la dispoziția dvs. prin intermediul site-ului PEG local. De asemenea puteți solicita orice detalii/ documente suplimentare de la corespondentul dvs. PEG.

Informațiile cuprinse în acest document vă sunt furnizate doar cu titlu informativ.

Nicio prevedere din prezentul document sau din orice alte materiale distribuite sau puse la dispoziția dvs. în legătură cu această Ofertă nu vă va conferi niciun drept cu privire la contractul de muncă. Decizia dvs. de a participa sau nu la ofertă este în întregime voluntară și personală. Oferta este discreționară și participarea la Ofertă este separată de și nu face parte din contractul dvs. de muncă.

Acțiunile Saint-Gobain sunt listate la Euronext Paris (bursa de valori din Paris). Investiția dvs. este legată de și prin urmare va fluctua în funcție de prețul de piață al acțiunilor Saint-Gobain. Ca urmare, investiția dvs. prezintă riscuri. Cel mai recent Document de de Înregistrare Universală al Saint-Gobain (Document d'Enregistrement Universel) și rapoartele financiare pot fi accesate la <https://www.saint-gobain.com/en/finance/events-and-financial-results> și la cerere la angajatorul dvs. Aceste documente cuprind informații privind activitatea Saint-Gobain, rezultatele sale financiare și anumite riscuri asociate investiției în acțiuni.

Informații fiscale pentru salariații
cu rezidența în România

Următorul rezumat stabilește principiile generale preconizate a se aplica salariaților care au rezidența în România în sensul legislației fiscale din România și este posibil să nu se aplice în toate cazurile specifice. Acest rezumat este oferit doar cu scop informativ și nu ar trebui considerat complet sau concludent. Pentru consultanță definitivă, ar trebui să consultați proprii consultanți fiscali cu privire la consecințele fiscale ale participării la Oferta pentru salariații Saint-Gobain.

Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt descrise conform legislației și practicilor fiscale române și franceze, precum și conform Tratatului, toate acestea fiind aplicabile la data Ofertei. Aceste legi și practici se pot modifica în timp.

A. Taxarea în Franța

Nu veți datora impozite sau contribuții sociale în Franța la subscriere. În baza legislației franceze aplicabile în prezent, **cu condiția ca investiția dvs. să fie deținută prin compartimentul clasic al FCPE și acest compartiment să reinvestească orice dividende care pot fi distribuite de Saint-Gobain, nu datorați impozite sau contribuții sociale pentru respectivele dividende în Franța**; pentru câștigurile obținute în urma investiției dvs., nu veți datora impozite sau contribuții sociale în Franța.

B. Taxarea în România

La creșterea de capital

Oferta nu este considerată "stock option plan" în conformitate cu Codul Fiscal românesc și nu beneficiază de un tratament fiscal avantajos. În consecință, **discountul aplicat prețului acțiunilor achiziționate în total** (reprezentând 20% din prețul de referință) **este considerat venit salarial**. Taxele vor fi datorate de la momentul achiziției efective a acțiunilor (Mai 2025).

În acest caz, impozitul de 10% pe venit suportat de dvs. și următoarele contribuții sociale pentru salariat și angajator vor fi datorate:

Contribuții sociale suportate de către salariat:

- Contribuție de asigurări sociale – 25% și
- Contribuție de asigurări sociale de sănătate – 10%.

Contribuții sociale suportate de către angajator:

- Contribuția asiguratorie pentru muncă – 2,25%.

Aceste contribuții sociale și impozite trebuie calculate, declarate și plătite la Bugetul de Stat al României până la data de 25 a lunii următoare celei în care a fost realizat venitul de către dvs.. În acest caz angajatorul dvs. preia responsabilitatea calculării/ declarării/ plății impozitelor

De asemenea, **contribuția angajatorului** este considerată de către autoritățile fiscale ca reprezentând venit salarial. Ca atare, se aplică o cotă de impozitare de 10%, plus cheltuielile aferente angajatului și angajatorului la cotele descrise mai sus la subscriere. Si in acest caz angajatorul dvs. preia responsabilitatea calculării/ declarării/ plății impozitelor si contribuțiilor sociale.

Pentru o înțelegere facilă, am redactat mai jos **un exemplu de calcul al beneficiului salarial** pentru angajat la momentul subscrierii (i.e. discount de 20% și o contribuție a angajatorului de 500 EURO la o contribuție personală a angajatului de 1.000 EURO).

Pret de referință = 125 EURO

Discount = $125 * 20\% = 25$ EURO

Preț de subscriere preferential = 100 EURO (cu 20% discount)

Calcul nr. actiuni achizitionate: $1\ 500\ \text{euro} / 100\ \text{eur} = 15$ actiuni la pret preferential

Calcul beneficiu angajat pentru care se calculeaza si retin impozit si contributii sociale la momentul subscrierii:

- a) diferența între prețul de piață și cel de referință: $(15\ \text{actiuni} * 125\ \text{euro}) - (15\ \text{actiuni} * 100\ \text{euro}) = 1.875 - 1500 = 375\ \text{euro}$
- b) contribuția angajatorului = 500 euro

Total beneficiu = (diferența între prețul de piață și cel de referință + contribuția angajatorului) = 375 euro + 500 euro = **875 euro**

Dividende

Dividendele primite de un rezident român din străinătate sunt impozitate în România la o rată de 8%.

De asemenea, pentru dividende se percepe o contribuție de asigurări de sănătate de 10% dacă venitul obținut de dvs. din surse extra-salariale cum ar fi dividende/câștiguri de capital/venit din închirieri etc. este cel puțin egal cu 6 (șase) salarii minime (în prezent salariul minim este 3.700 RON însă, începând cu 1 ianuarie 2025, salariul minim brut va fi majorat la 4.050 RON).

Baza de calcul a contribuției la asigurările de sănătate va fi reprezentată de:

- Nivelul de 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor între 6 și 12 salarii minime brute;
- Nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor între 12 și 24 de salarii minime brute;
- Nivelul de 24 de salarii minime brute, în cazul veniturilor mai mari de 24 de salarii minime brute.

De exemplu, în luna Mai 2026 veți depune Declarația Unică unde veți declara valoarea veniturilor din dividende obținute în anul 2025, impozitul datorat precum și contribuția de asigurări sociale datorată (i.e. dacă veniturile obținute în anul 2025 de individ din surse extra-salariale cum ar fi dividende/câștiguri de capital/venit din închirieri etc. sunt cel puțin egale cu 6 salarii minime (i.e. 24.300 RON)). Dacă spre exemplu veți obține în anul 2025 venituri din dividende egale cu 25.000 RON, atunci veți datora contribuția de asigurări sociale de 2.430 RON (calculată ca $10\% * 24.300$).

Este obligația dvs. personală să declarați în fiecare an dividendele câștigate din străinătate, în baza unei declarații (Declarația Unică) ce va fi depusă până la data de 25 mai a anului următor celui căruia îi corespund dividendele. De asemenea, dvs. aveți și obligația să calculați impozitul pe venit corespunzător în declarația relevantă.

La răscumpărare

Orice câștiguri de capital, calculate ca diferență între încasările din vânzarea acțiunilor și investiția din fonduri proprii și sumele impozitate ca venit salarial la momentul subscrierii fac obiectul unui impozit pe venit de 10% în România.

Pentru o înțelegere facilă, am redactat mai jos un exemplu ținând cont de specificul planului de acțiuni (i.e. discount de 20% și o contribuție a angajatorului de 500 EURO la o contribuție personală a angajatului de 1.000 EURO).

Pret de referință = 125 EURO

Discount = $125 * 20\% = 25$ EURO

Preț de subscriere = 100 EURO (cu 20% discount)

Contribuția totală a angajatului (personală și a angajatorului) = 1.500 EURO = 15 acțiuni * 100 EURO din care:

1 000 euro = 10 acțiuni * 100 euro contribuția personală

500 euro = 5 acțiuni * 100 euro contribuția angajatorului

Impozitarea câștigului de capital:

Preț de vânzare = 150 EURO

Venitul în urma vânzării = 15 acțiuni * 150 EURO = 2 250 euro

Câștig de capital = Venitul în urma vânzării – Investiția din fonduri proprii – Valoarea impozitată ca venit salarial, unde:

- pentru calculul sumelor în RON se va folosi cursul mediu pentru EURO/RON din anul vânzării
- venitul în urma vânzării = cval acțiuni vânzare – comision de vânzare

$2\,250 \text{ EURO} - 1\,000 \text{ EURO} - 875 \text{ EURO} = 375 \text{ EURO}$

Impozitul aferent câștigului de capital = $10\% * 375 \text{ EURO} = 37,5 \text{ EURO}$

De asemenea, pentru câștigurile de capital se percepe o contribuție de asigurări de sănătate de 10% dacă venitul obținut de dvs. din surse extra-salariale cum ar fi dividende/câștiguri de capital/venit din închirieri etc. este cel puțin egal cu 6 (șase) salarii minime (în prezent, salariul minim brut lunar este de 3.700 RON, însă salariul minim brut va fi majorat începând cu 1 ianuarie 2025 la 4.050 RON). – a se vedea Secțiunea Dividende pentru detalii.

Câștigurile de capital din străinătate trebuie să fie declarate în baza unei declarații (Declarația unică) ce va fi depusă până la data de 25 mai a anului următor celui în care venitul a fost obținut. Este obligația dvs. personala să declarați venitul (câștig/pierdere) și să calculați impozitul pe venit corespunzător și contribuția de asigurări de sănătate, dacă se datorează.

Baza de calcul a contribuției la asigurările de sănătate va fi reprezentată de :

- Nivelul de 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor între 6 și 12 salarii minime brute;
- Nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor între 12 și 24 de salarii minime brute;
- Nivelul de 24 de salarii minime brute, în cazul veniturilor mai mari de 24 de salarii minime brute.

De exemplu, în cazul în care în anul 2025 obțineți dividende și câștiguri de capital în valoare de 9 salarii minime brute (adică 36.450 RON, calculat ca 9×4.050 RON), atunci veți datora o contribuție de asigurări de sănătate de 2.430 RON (calculată ca $6 \times 4.050 \text{ RON} \times 10\%$).

Alternativ, în cazul în care, în 2025, obțineți dividende și câștiguri de capital în valoare de 5 salarii minime brute (adică 20.250 RON, calculat ca 5×4.050), atunci nu veți datora nicio contribuție de asigurări de sănătate.

Obligații de raportare

La creșterea de capital/ cumpărarea efectivă a acțiunilor

Impozitul pe venit și contribuțiile dvs. sociale sunt în sarcina dvs. și calculate, reținute și platite de angajatorul local în momentul creșterii de capital (luna Mai 2025). Impozitul pe venit reținut și contribuțiile sociale relevante sunt calculate de către angajator și plătite până la data de 25 a lunii pentru luna precedentă.

Dividende

Este obligația dvs. personală să declarați în fiecare an dividendele câștigate din străinătate, în baza unei declarații (Declarația unică) ce va fi depusă până la data de 25 mai a anului următor celui în care venitul din dividende a fost obținut. De asemenea, aveți și obligația să calculați impozitul pe venit corespunzător și contribuția de asigurări de sănătate, dacă se datorează, în declarația relevantă.

La răscumpărare

Pentru câștigurile de capital obținute din străinătate trebuie să depuneți o declarație (Declarația unică) până la data de 25 Mai a anului următor celui în care venitul a fost obținut. Este obligația dvs. personala să declarați venitul (respectiv câștigul/pierderea) și să calculați impozitul pe venit corespunzător și contribuția de asigurări de sănătate, dacă se datorează (autoritățile fiscale nu vor mai emite decizii de impunere anuale).

* * *